

2016



Información estadística del Reporte sobre el cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas

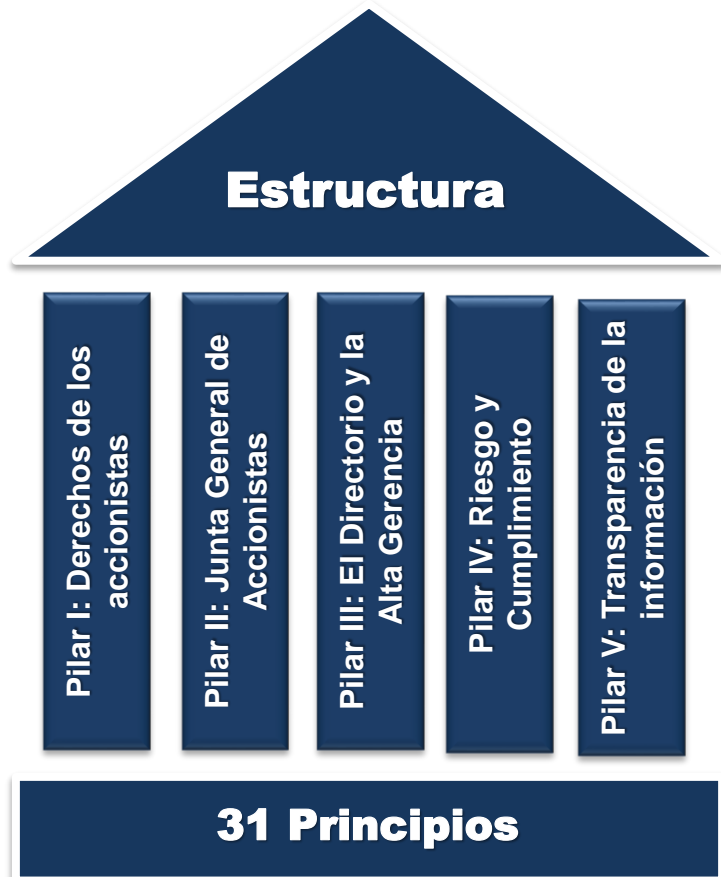
Superintendencia del Mercado de Valores – SMV



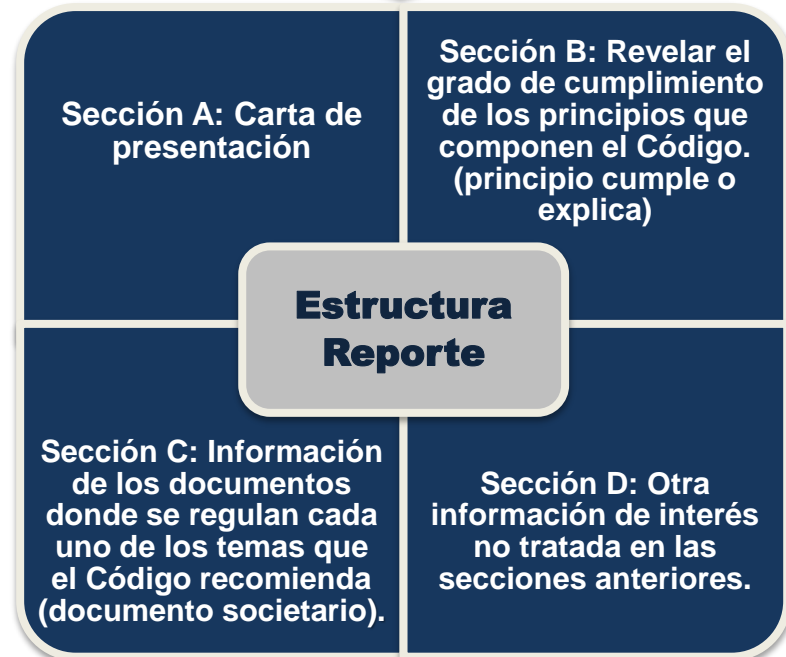
Superintendencia del Mercado de Valores – SMV

La Superintendencia del Mercado de Valores, con la finalidad de promover una cultura de buenas prácticas de gobierno corporativo en el mercado de valores peruano, siguiendo los más altos estándares internacionales de transparencia de la información y protección del inversionista, pone a disposición de los inversionistas y público en general, el presente documento que contiene información agregada de las respuestas, en línea al principio cumple o explica, del “Reporte sobre el Cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas” por parte de un total de 209 emisores con valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores, correspondiente al ejercicio 2016.

Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas 2013

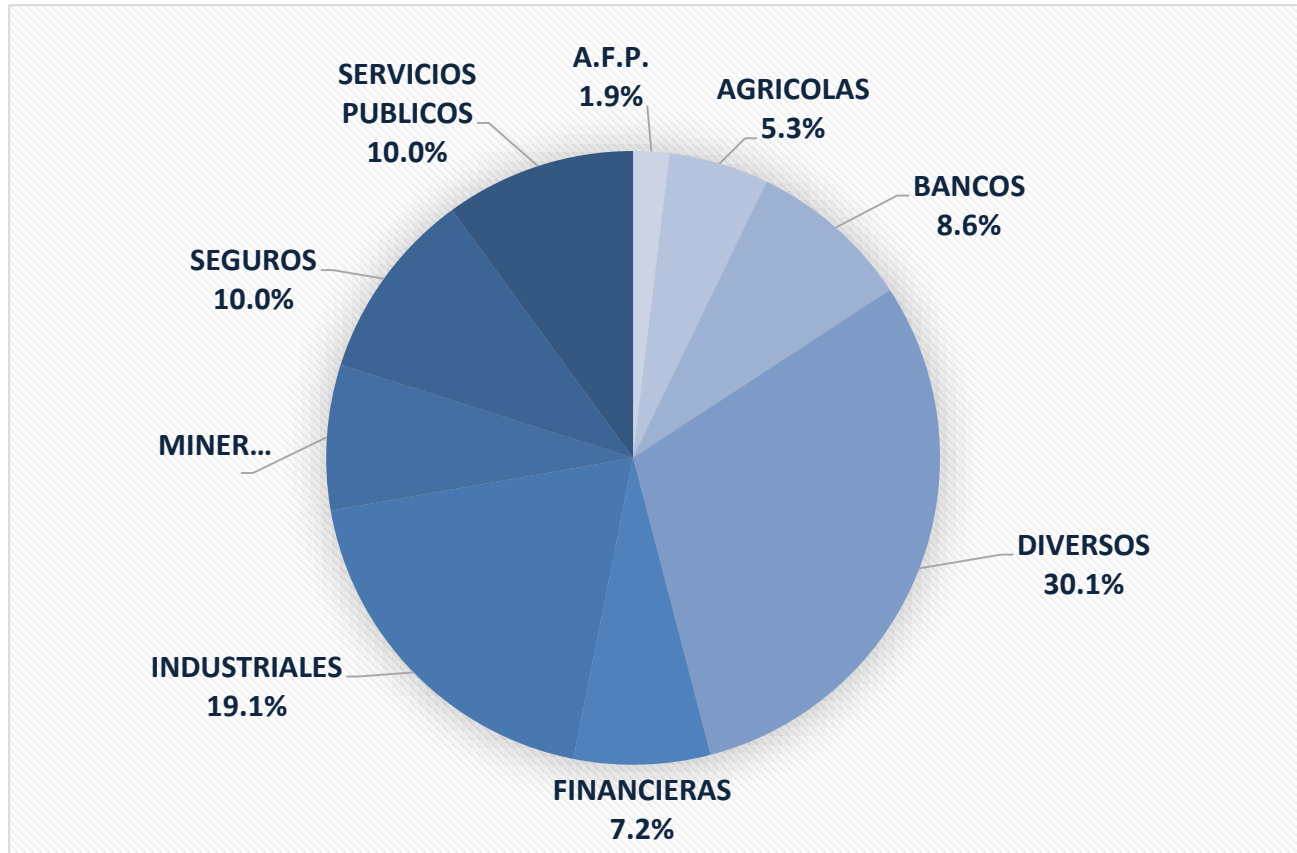


Reporte sobre el cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las sociedades peruanas



Empresas que presentaron el Reporte sobre cumplimiento de Buen Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio 2016

Empresas por Sector



TOTAL: 209 EMPRESAS

5 preguntas con mayor porcentaje de respuesta “Si”

Pregunta	Pilar	% de respuesta “Si”
I.1. ¿La sociedad reconoce en su actuación un trato igualitario a los accionistas de la misma clase y que mantienen las mismas condiciones?	Derecho de los Accionistas	99.0%
I.6. ¿La sociedad determina los responsables o medios para que los accionistas reciban y requieran información oportuna, confiable y veraz?	Derecho de los Accionistas	98.6%
II.12.a ¿La sociedad realiza el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA?	Junta General de Accionistas	98.6%
III.1. ¿El Directorio está conformado por personas con diferentes especialidades y competencias, con prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades relevantes para la sociedad, de manera que haya pluralidad de enfoques y opiniones?	El Directorio y Alta Gerencia	97.1%
III.20.c. ¿La Alta Gerencia cuenta con autonomía suficiente para el desarrollo de las funciones asignadas, dentro del marco de políticas y lineamientos definidos por el Directorio, y bajo su control?	El Directorio y Alta Gerencia	97.1%

5 preguntas con mayor porcentaje de respuesta “No”

Pregunta	Pilar	% de respuesta “NO”
II.11.a ¿La sociedad tiene como política establecer limitaciones al porcentaje de delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia?	Junta General de Accionistas	95.7%
III.11.b. ¿Se alterna la metodología de la autoevaluación con la evaluación realizada por asesores externos?	El Directorio y Alta Gerencia	90.9%
I.9. ¿La sociedad mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti-absorción?	Derecho de los Accionistas	90.0%
II.6. ¿La sociedad tiene habilitados los mecanismos que permiten al accionista el ejercicio del voto a distancia por medios seguros, electrónicos o postales, que garanticen que la persona que emite el voto es efectivamente el accionista?	Junta General de Accionistas	89.0%
III.12.d. ¿Los comités especiales tienen asignado un presupuesto?	El Directorio y Alta Gerencia	84.2%

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
I.1. ¿La sociedad reconoce en su actuación un trato igualitario a los accionistas de la misma clase y que mantienen las mismas condiciones?	207	2
I.2. ¿La sociedad promueve únicamente la existencia de clases de acciones con derecho a voto?	160	49
I.3. En caso la sociedad cuente con acciones de inversión, ¿La sociedad promueve una política de redención o canje voluntario de acciones de inversión por acciones ordinarias?	7	146
I.4.a. ¿La sociedad establece en sus documentos societarios la forma de representación de las acciones y el responsable del registro en la matrícula de acciones?	193	16
I.4.b. ¿La matrícula de acciones se mantiene permanentemente actualizada?	199	10
I.5.a. ¿La sociedad tiene como política que las propuestas del Directorio referidas a operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas (i.e, fusiones, escisiones, ampliaciones de capital, entre otras) sean explicadas previamente por dicho órgano en un informe detallado con la opinión independiente de un asesor externo de reconocida solvencia profesional nombrado por el Directorio?	103	106
I.5.b. ¿La sociedad tiene como política poner los referidos informes a disposición de los accionistas?	115	94

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
I.6. ¿La sociedad determina los responsables o medios para que los accionistas reciban y requieran información oportuna, confiable y veraz?	206	3
I.7. ¿La sociedad cuenta con mecanismos para que los accionistas expresen su opinión sobre el desarrollo de la misma?	165	44
I.8.a. ¿El cumplimiento de la política de dividendos se encuentra sujeto a evaluaciones de periodicidad definida?	129	80
I.8.b. ¿La política de dividendos es puesta en conocimiento de los accionistas, entre otros medios, mediante su página web corporativa?	86	123
I.9. ¿La sociedad mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti-absorción?	21	188
I.10.a. ¿El estatuto de la sociedad incluye un convenio arbitral que reconoce que se somete a arbitraje de derecho cualquier disputa entre accionistas, o entre accionistas y el Directorio; así como la impugnación de acuerdos de JGA y de Directorio por parte de los accionistas de la Sociedad?	112	97
I.10.b. ¿Dicha cláusula facilita que un tercero independiente resuelva las controversias, salvo el caso de reserva legal expresa ante la justicia ordinaria?	102	107

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
II.1. ¿Es función exclusiva e indelegable de la JGA la aprobación de la política de retribución del Directorio?	198	11
II.2. ¿La sociedad cuenta con un Reglamento de la JGA, el que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?	60	149
II.3. Adicionalmente a los mecanismos de convocatoria establecidos por ley, ¿La sociedad cuenta con mecanismos de convocatoria que permiten establecer contacto con los accionistas, particularmente con aquellos que no tienen participación en el control o gestión de la sociedad?	106	103
II.4. ¿La sociedad pone a disposición de los accionistas toda la información relativa a los puntos contenidos en la agenda de la JGA y las propuestas de los acuerdos que se plantean adoptar (mociones)?	198	11
II.5. ¿El Reglamento de JGA incluye mecanismos que permiten a los accionistas ejercer el derecho de formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA y los procedimientos para aceptar o denegar tales propuestas?	66	143
II.6. ¿La sociedad tiene habilitados los mecanismos que permiten al accionista el ejercicio del voto a distancia por medios seguros, electrónicos o postales, que garanticen que la persona que emite el voto es efectivamente el accionista?	23	186
II.7. ¿La sociedad cuenta con documentos societarios que especifican con claridad que los accionistas pueden votar separadamente aquellos asuntos que sean sustancialmente independientes, de tal forma que puedan ejercer separadamente sus preferencias de voto?	85	124

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
II.8. ¿La sociedad permite, a quienes actúan por cuenta de varios accionistas, emitir votos diferenciados por cada accionista, de manera que cumplan con las instrucciones de cada representado?	174	35
II.9. ¿El Estatuto de la sociedad permite a sus accionistas delegar su voto a favor de cualquier persona?	186	23
II.10.a. ¿La sociedad cuenta con procedimientos en los que se detallan las condiciones, los medios y las formalidades a cumplir en las situaciones de delegación de voto?	146	63
II.10.b ¿La sociedad pone a disposición de los accionistas un modelo de carta de representación, donde se incluyen los datos de los representantes, los temas para los que el accionista delega su voto, y de ser el caso, el sentido de su voto para cada una de las propuestas?	93	116
II.11.a ¿La sociedad tiene como política establecer limitaciones al porcentaje de delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia?	9	200
II.11.b. En los casos de delegación de votos a favor de miembros del Directorio o de la Alta Gerencia, ¿La sociedad tiene como política que los accionistas que deleguen sus votos dejen claramente establecido el sentido de estos?	38	167
II.12.a ¿La sociedad realiza el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA?	206	3
II.12.b ¿La sociedad emite reportes periódicos al Directorio y son puestos a disposición de los accionistas?	139	70

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
III.1. ¿El Directorio está conformado por personas con diferentes especialidades y competencias, con prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades relevantes para la sociedad, de manera que haya pluralidad de enfoques y opiniones?	203	6
III.2. ¿La sociedad evita la designación de Directores suplentes o alternos, especialmente por razones de quórum?	64	145
III.3. ¿La sociedad divulga los nombres de los Directores, su calidad de independientes y sus hojas de vida?	173	36
¿El Directorio tiene como función?:		
III.4.a. Aprobar y dirigir la estrategia corporativa de la sociedad.	202	7
III.4.b. Establecer objetivos, metas y planes de acción incluidos los presupuestos anuales y los planes de negocios	199	10
III.4.c. Controlar y supervisar la gestión y encargarse del gobierno y administración de la sociedad.	199	10
III.4.d. Supervisar las prácticas de buen gobierno corporativo y establecer las políticas y medidas necesarias para su mejor aplicación.	196	13

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
¿Los miembros del Directorio tienen derecho a?: III.5.a. Solicitar al Directorio el apoyo o aporte de expertos.	200	9
III.5.b. Participar en programas de inducción sobre sus facultades y responsabilidades y a ser informados oportunamente sobre la estructura organizativa de la sociedad.	189	20
III.5.c. Percibir una retribución por la labor efectuada, que combina el reconocimiento a la experiencia profesional y dedicación hacia la sociedad con criterio de racionalidad.	171	38
III.6. ¿La sociedad cuenta con un Reglamento de Directorio que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?	83	126
III.7. ¿Al menos un tercio del Directorio se encuentra constituido por Directores Independientes?	93	116
III.8.a. ¿El Directorio declara que el candidato que propone es independiente sobre la base de las indagaciones que realice y de la declaración del candidato?	107	102
III.8.b. ¿Los candidatos a Directores Independientes declaran su condición de independiente ante la sociedad, sus accionistas y directivos?	106	103
III.9. ¿El Directorio cuenta con un plan de trabajo que contribuye a la eficiencia de sus funciones?	133	76
III.10. ¿La sociedad brinda a sus Directores los canales y procedimientos necesarios para que puedan participar eficazmente en las sesiones de Directorio, inclusive de manera no presencial?	202	7

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
III.11.a. ¿El Directorio evalúa, al menos una vez al año, de manera objetiva, su desempeño como órgano colegiado y el de sus miembros?	71	138
III.11.b. ¿Se alterna la metodología de la autoevaluación con la evaluación realizada por asesores externos?	19	190
III.12.a. ¿El Directorio de la sociedad conforma comités especiales que se enfocan en el análisis de aquellos aspectos más relevantes para el desempeño de la sociedad?	129	80
III.12.b. ¿El Directorio aprueba los reglamentos que rigen a cada uno de los comités especiales que constituye?	113	96
III.12.c. ¿Los comités especiales están presididos por Directores Independientes?	54	155
III.12.d. ¿Los comités especiales tienen asignado un presupuesto?	33	176
III.13. ¿La sociedad cuenta con un Comité de Nombramientos y Retribuciones que se encarga de nominar a los candidatos a miembro de Directorio, que son propuestos ante la JGA por el Directorio, así como de aprobar el sistema de remuneraciones e incentivos de la Alta Gerencia?	36	173
III.14. ¿La sociedad cuenta con un Comité de Auditoría que supervisa la eficacia e idoneidad del sistema de control interno y externo de la sociedad, el trabajo de la sociedad de auditoría o del auditor independiente, así como el cumplimiento de las normas de independencia legal y profesional?	127	82

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
III.15. ¿La sociedad adopta medidas para prevenir, detectar, manejar y revelar conflictos de interés que puedan presentarse?	191	18
III.16.a. ¿La sociedad cuenta con un Código de Ética (*) cuyo cumplimiento es exigible a sus Directores, gerentes, funcionarios y demás colaboradores (**) de la sociedad, el cual comprende criterios éticos y de responsabilidad profesional, incluyendo el manejo de potenciales casos de conflictos de interés?	174	35
III.16.b. ¿El Directorio o la Gerencia General aprueban programas de capacitación para el cumplimiento del Código de Ética?	129	80
III.17.a. ¿La sociedad dispone de mecanismos que permiten efectuar denuncias correspondientes a cualquier comportamiento ilegal o contrario a la ética, garantizando la confidencialidad del denunciante?	177	32
III.17.b. ¿Las denuncias se presentan directamente al Comité de Auditoría cuando están relacionadas con aspectos contables o cuando la Gerencia General o la Gerencia Financiera estén involucradas?	106	103
III.18.a. ¿El Directorio es responsable de realizar seguimiento y control de los posibles conflictos de interés que surjan en el Directorio?	183	26
III.18.b. En caso la sociedad no sea una institución financiera, ¿Tiene establecido como política que los miembros del Directorio se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con la autorización previa del Directorio?	69	107

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
III.18.c. En caso la sociedad no sea una institución financiera, ¿Tiene establecido como política que los miembros de la Alta Gerencia se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con autorización previa del Directorio?	60	115
III.19.a. ¿El Directorio cuenta con políticas y procedimientos para la valoración, aprobación y revelación de determinadas operaciones entre la sociedad y partes vinculadas, así como para conocer las relaciones comerciales o personales, directas o indirectas, que los Directores mantienen entre ellos, con la sociedad, con sus proveedores o clientes, y otros grupos de interés?	94	115
III.19.b. En el caso de operaciones de especial relevancia o complejidad, ¿Se contempla la intervención de asesores externos independientes para su valoración?	149	60
III.20.a. ¿La sociedad cuenta con una política clara de delimitación de funciones entre la administración o gobierno ejercido por el Directorio, la gestión ordinaria a cargo de la Alta Gerencia y el liderazgo del Gerente General?	179	30
III.20.b. ¿Las designaciones de Gerente General y presidente de Directorio de la sociedad recaen en diferentes personas?	184	25
III.20.c. ¿La Alta Gerencia cuenta con autonomía suficiente para el desarrollo de las funciones asignadas, dentro del marco de políticas y lineamientos definidos por el Directorio, y bajo su control?	203	6

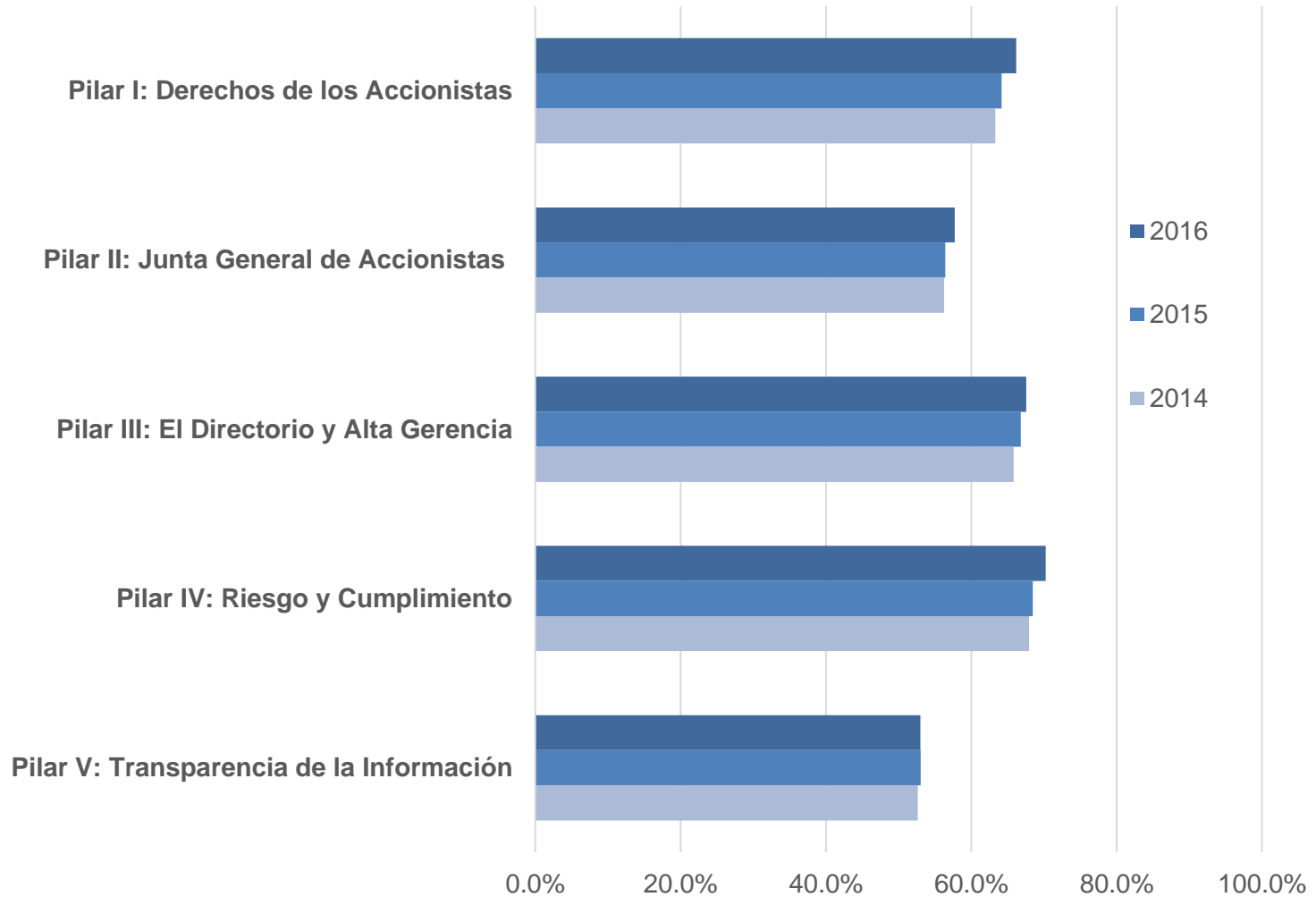
Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
III.20.d. ¿La Gerencia General es responsable de cumplir y hacer cumplir la política de entrega de información al Directorio y a sus Directores?	199	10
III.20.e. ¿El Directorio evalúa anualmente el desempeño de la Gerencia General en función de estándares bien definidos?	169	40
III.20.f. ¿La remuneración de la Alta Gerencia tiene un componente fijo y uno variable, que toman en consideración los resultados de la sociedad, basados en una asunción prudente y responsable de riesgos, y el cumplimiento de las metas trazadas en los planes respectivos?	136	73

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
IV.1.a. ¿El Directorio aprueba una política de gestión integral de riesgos de acuerdo con su tamaño y complejidad, promoviendo una cultura de gestión de riesgos al interior de la sociedad, desde el Directorio y la Alta Gerencia hasta los propios colaboradores?	142	67
IV.1.b. ¿La política de gestión integral de riesgos alcanza a todas las sociedades integrantes del grupo y permite una visión global de los riesgos críticos?	117	92
IV.2.a. ¿La Gerencia General gestiona los riesgos a los que se encuentra expuesta la sociedad y los pone en conocimiento del Directorio?	202	7
IV.2.b. ¿La Gerencia General es responsable del sistema de gestión de riesgos, en caso no exista un Comité de Riesgos o una Gerencia de Riesgos?	164	45
IV.3. ¿La sociedad cuenta con un sistema de control interno y externo, cuya eficacia e idoneidad supervisa el Directorio de la Sociedad?	164	45
IV.4.a. ¿El auditor interno realiza labores de auditoría en forma exclusiva, cuenta con autonomía, experiencia y especialización en los temas bajo su evaluación, e independencia para el seguimiento y la evaluación de la eficacia del sistema de gestión de riesgos?	153	56
IV.4.b. ¿Son funciones del auditor interno la evaluación permanente de que toda la información financiera generada o registrada por la sociedad sea válida y confiable, así como verificar la eficacia del cumplimiento normativo?	145	64

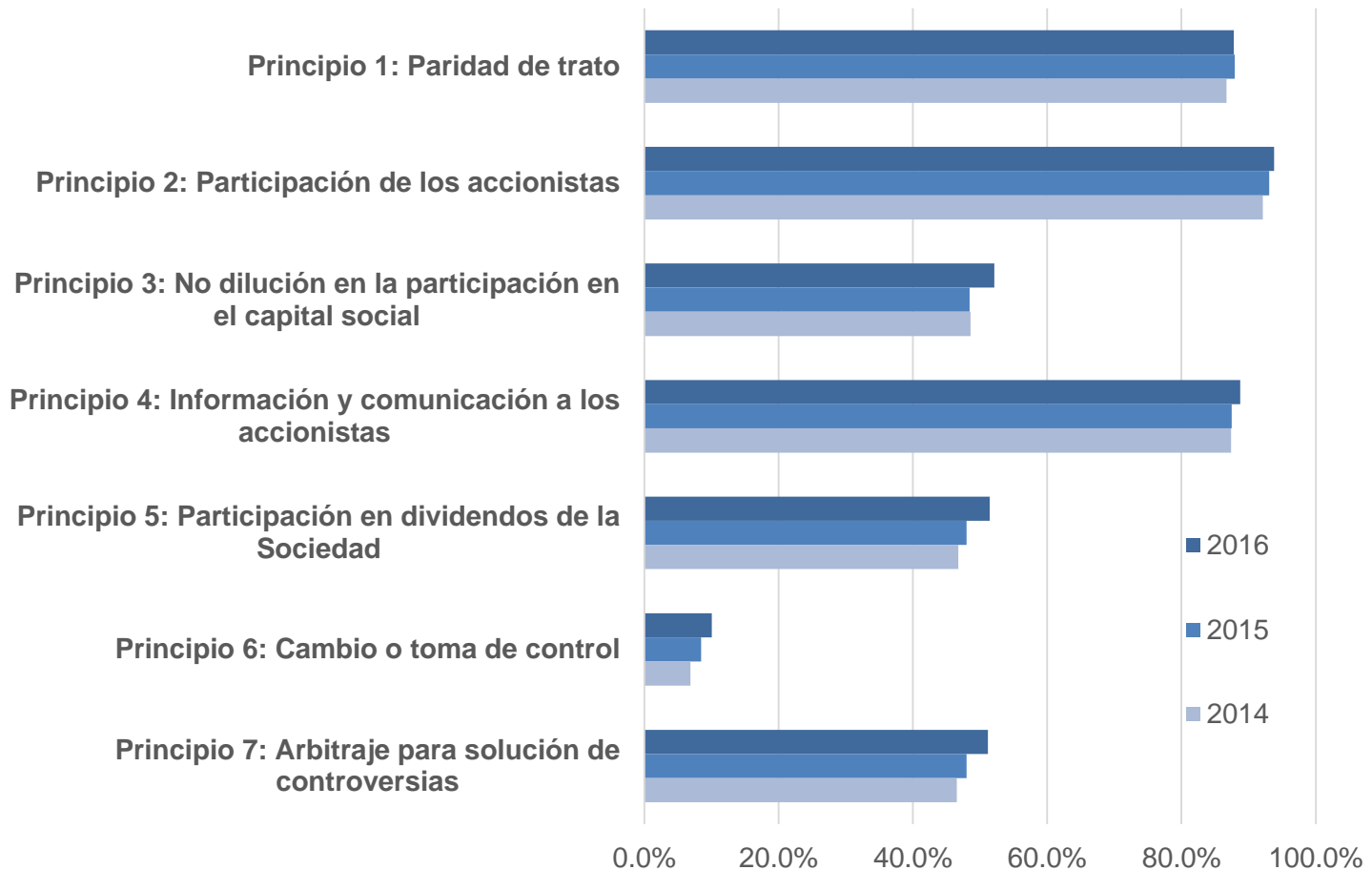
Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
IV.4.c. ¿El auditor interno reporta directamente al Comité de Auditoría sobre sus planes, presupuesto, actividades, avances, resultados obtenidos y acciones tomadas?	130	79
IV.5. ¿El nombramiento y cese del Auditor Interno corresponde al Directorio a propuesta del Comité de Auditoría?	112	97
IV.6. ¿La JGA, a propuesta del Directorio, designa a la sociedad de auditoría o al auditor independiente, los que mantienen una clara independencia con la sociedad?	169	40
IV.7.a. ¿La sociedad mantiene una política de renovación de su auditor independiente o de su sociedad de auditoría?	117	92
IV.7.b. En caso dicha política establezca plazos mayores de renovación de la sociedad de auditoría, ¿El equipo de trabajo de la sociedad de auditoría rota como máximo cada cinco (5) años?	109	100
IV.8. En caso de grupos económicos, ¿el auditor externo es el mismo para todo el grupo, incluidas las filiales off-shore?	124	70

Preguntas	N° empresas (SI)	N° empresas (NO)
V.1. ¿La sociedad cuenta con una política de información para los accionistas, inversionistas, demás grupos de interés y el mercado en general, con la cual define de manera formal, ordenada e integral los lineamientos, estándares y criterios que se aplicarán en el manejo, recopilación, elaboración, clasificación, organización y/o distribución de la información que genera o recibe la sociedad?	141	68
V.2. ¿La sociedad cuenta con una oficina de relación con inversionistas?	51	158
V.3. ¿La sociedad revela la estructura de propiedad, considerando las distintas clases de acciones y, de ser el caso, la participación conjunta de un determinado grupo económico?	184	25
V.4. ¿La sociedad informa sobre los convenios o pactos entre accionistas?	86	123
V.5. ¿La sociedad divulga los estándares adoptados en materia de gobierno corporativo en un informe anual, de cuyo contenido es responsable el Directorio, previo informe del Comité de Auditoría, del Comité de Gobierno Corporativo, o de un consultor externo, de ser el caso?	92	117

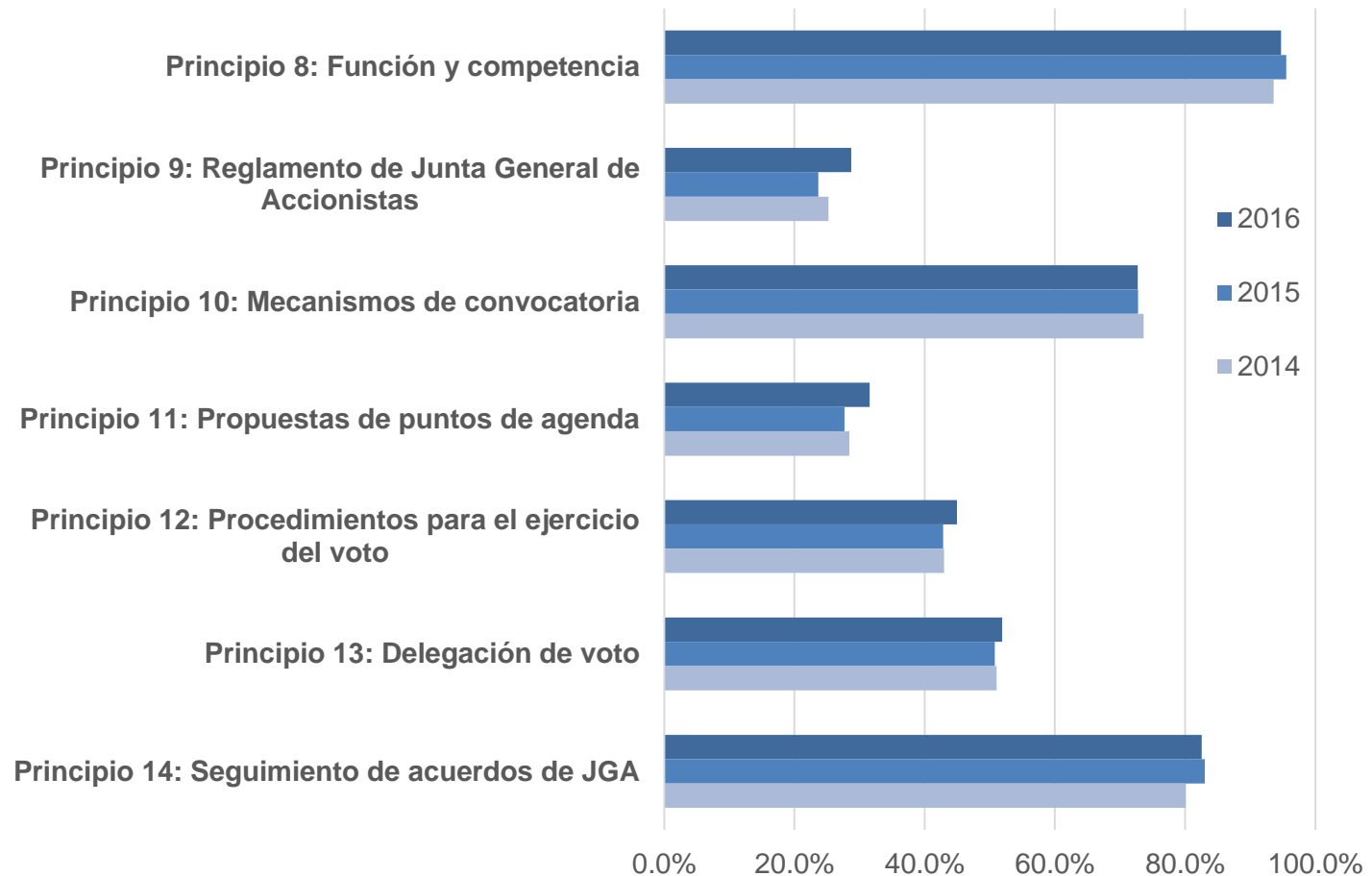
Evolución de porcentajes de respuesta “Si”, por Pilar del Código de Buen Gobierno Corporativo



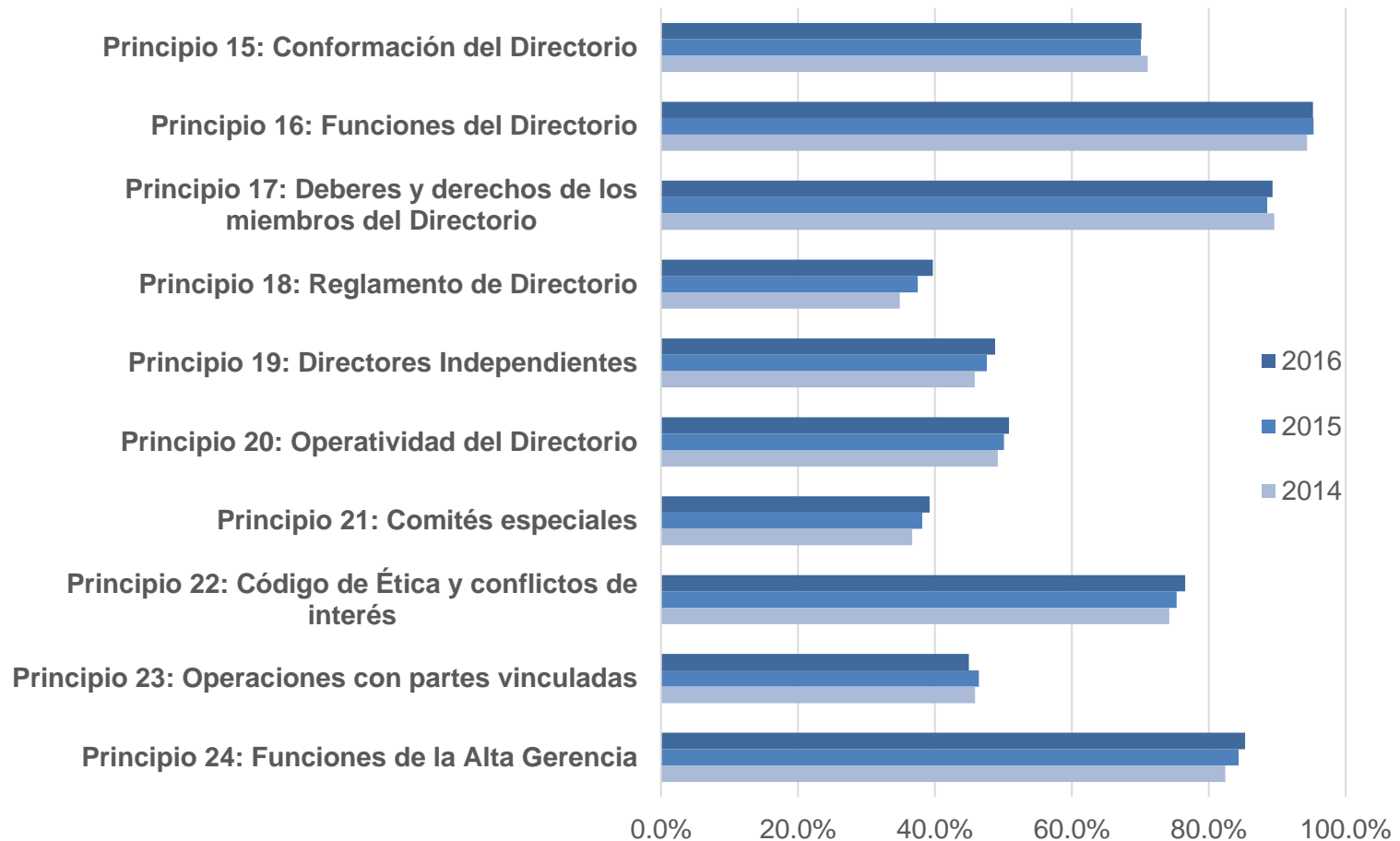
Pilar I: Derecho de los Accionistas



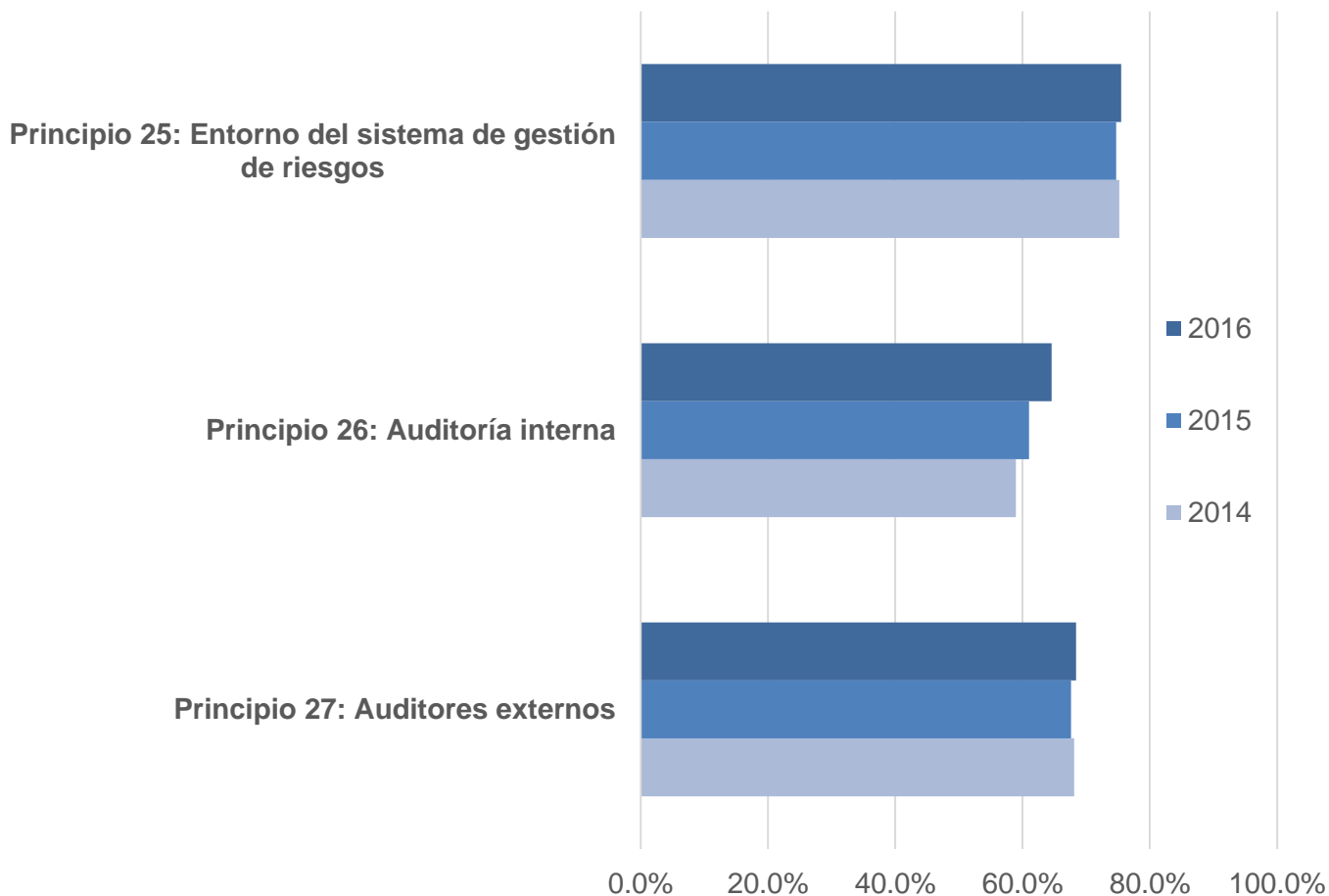
Pilar II: Junta General de Accionistas



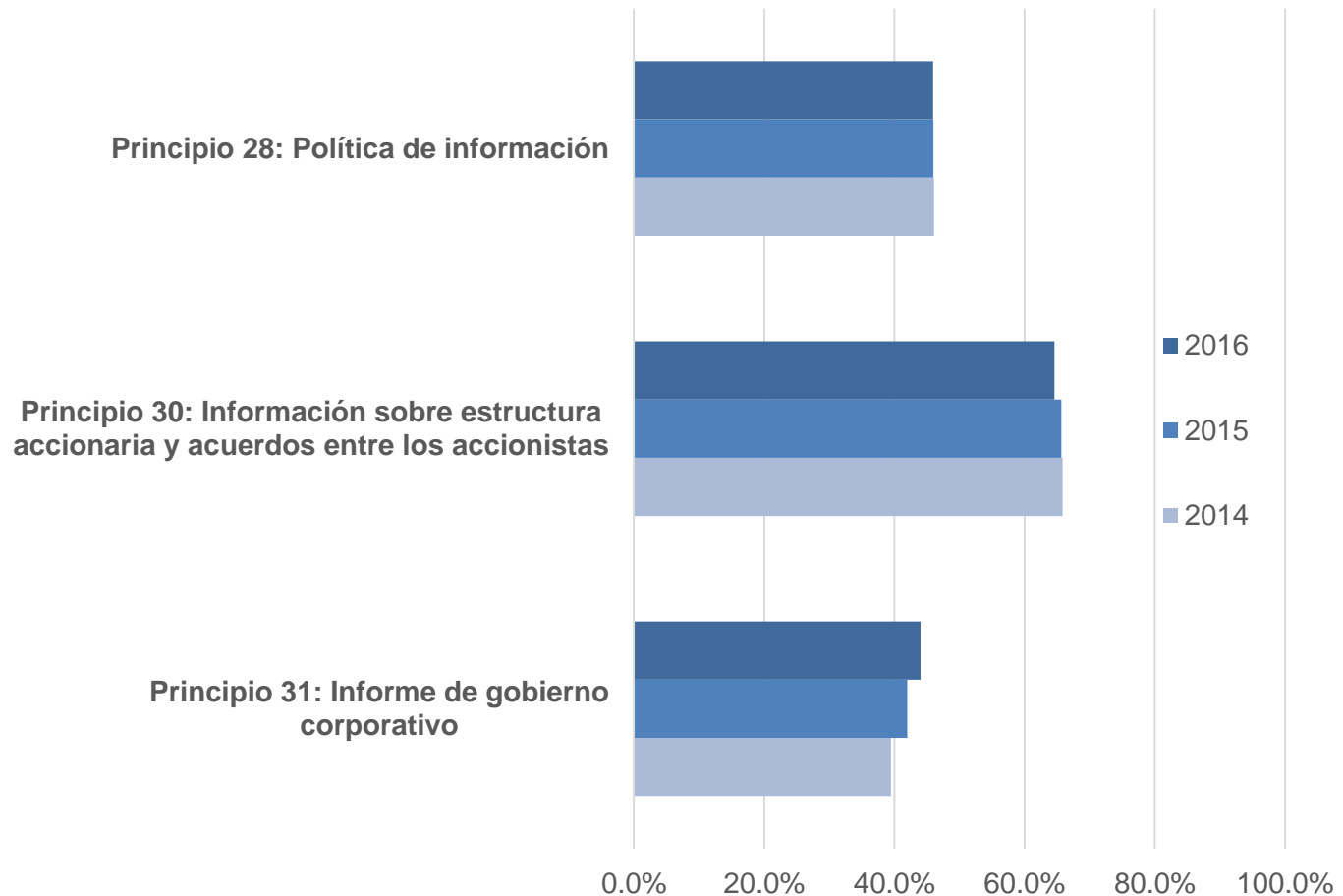
Pilar III: El Directorio y Alta Gerencia



Pilar IV: Riesgo y Cumplimiento



Pilar V: Transparencia de la Información



2016



Información estadística del Reporte sobre el cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas

Superintendencia del Mercado de Valores – SMV