



# Resolución Ministerial

No. 011-2018-EF/41

Lima, 12 de enero de 2018

## CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, del 25 de marzo de 2007, define y establece las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento - PNOG para las entidades del Gobierno Nacional, en adelante PNOG, a fin que el conjunto de instituciones y funcionarios públicos impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, asimismo, el artículo 3 del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM señala que, dentro de los primeros quince días del mes de enero de cada año, mediante resolución ministerial del sector respectivo, los Ministerios publicarán las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

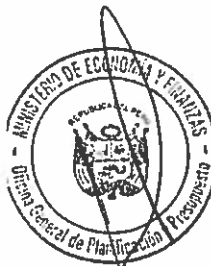
Que, mediante el Decreto Supremo N° 111-2012-PCM, del 01 de noviembre del 2012, se incorporó la Política de Gestión del Riesgo de Desastres dentro de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para todos los niveles del Gobierno Nacional, dado que tiene como finalidad la protección de la vida de la población y el patrimonio de las personas y del Estado;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 092-2017-PCM, del 13 de setiembre de 2017, se aprobó la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción, que es de cumplimiento obligatorio para todas las entidades de los diferentes Poderes del Estado, Organismos Constitucionales Autónomos y de los diferentes niveles de gobierno y que, en su Disposición Complementaria Única deroga el literal 11 del artículo 2 del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, del 28 de marzo de 2016, se aprueba la Directiva "Lineamientos para la aprobación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias; y, para la presentación de informes de evaluación";

Que, de acuerdo con el literal a) del artículo 7 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas, aprobado por Decreto Supremo N° 117-2014-EF, es función del Ministro de Economía y Finanzas, orientar, formular, dirigir, coordinar, determinar, ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales a su cargo, en el marco de la política general del Gobierno;

Que, de conformidad con lo establecido en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, la Oficina General de Planificación y Presupuesto del Ministerio de Economía y Finanzas - MEF, ha formulado las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2018, en el marco de las Políticas Nacionales de



001995-18



Obligatorio Cumplimiento, considerando las propuestas presentadas por los órganos del Ministerio de Economía y Finanzas y por los organismos públicos adscritos y entidades vinculadas al Sector; de conformidad con lo previsto en la Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, que aprobó la Directiva N° 001-2016-PCM/SC "Lineamientos para la aprobación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias; y, para la presentación de informes de evaluación";

Que, en tal sentido, resulta necesario aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2018, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento; y,

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.- Aprobación de Metas e Indicadores de Desempeño**

Aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2018 en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento establecidas en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, que como Anexo forma parte de la presente resolución.

**Artículo 2.- De la publicación**

La presente resolución es publicada en el Diario Oficial "El Peruano" y el Anexo será publicado en el Portal Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas: [www.mef.gob.pe](http://www.mef.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.



  
.....  
**CLAUDIA MARÍA COOPER FORT**  
Ministra de Economía y Finanzas

**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	NÚMERO DE INFORMES DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INFORME	1	0	1	ONP OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	NÚMERO DE INFORMES DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INFORME	1	0	1	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	NÚMERO DE INFORMES DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INFORME	1	0	1	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	NÚMERO DE INFORMES DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INFORME	1	0	1	SUNAT OFICINA DE PLANEAMIENTO Y ESTUDIOS ECONÓMICOS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.	NÚMERO DE INFORMES DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INFORME	1	0	1	BN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	NÚMERO DE INFORMES DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INFORME	1	0	1	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - RRHH CORPORATIVOS



**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	NÚMERO DE INFORMES DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	INFORME	1	0	1	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOPCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS EQUITATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	ACCIONES EJECUTADAS PARA DIFUNDIR EL TOXÍMETRO	ACCIONES EJECUTADAS PARA DIFUNDIR EL TOXÍMETRO COMO HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	ACCION	3	2	5	SMV SECRETARÍA GENERAL
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	IMPLEMENTACIÓN DE LACTARIOS	NUMERO DE LACTARIOS IMPLEMENTADOS	LACTARIO	0	2	2	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	IMPLEMENTACIÓN DE LACTARIOS	NUMERO DE LACTARIOS IMPLEMENTADOS	LACTARIO	1	0	1	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	ACCIONES ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS PARA LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO	NÚMERO DE ACCIONES ESTRATÉGICAS IMPLEMENTADAS PARA LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO	ACCION	1	0	1	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	BRECHAS DE GÉNERO IDENTIFICADAS Y MEDIDAS DE CAMBIO IMPLEMENTADAS	NÚMERO DE ACCIONES IMPLEMENTADAS PARA LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO	ACCION	3	3	6	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	BRECHAS DE GÉNERO IDENTIFICADAS Y MEDIDAS DE CAMBIO IMPLEMENTADAS	NÚMERO DE ACCIONES IMPLEMENTADAS PARA LA REDUCCIÓN DE BRECHAS DE GÉNERO	ACCION	1	2	3	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE DE BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ENTIDAD	ACCION	15	15	15	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	30	30	30	PROINVERSION JEFATURA DE PERSONAL





**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	30	30	30	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	47	47	47	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	30	30	30	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA ENTIDAD	PORCENTAJE	42	42	42	PERÚ COMPRAS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	1	1	1	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	1,3	1,3	1,3	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0,4	0,4	0,4	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPETAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	1	5	5	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPECTAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0,5	0,5	0,5	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPECTAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0,54	0,54	0,54	BN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPECTAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0,6	0,6	0,6	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	RESPECTAR Y HACER RESPETAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.	PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	0,1	0,1	0,1	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	ERRADICAR TODA FORMA DE DISCRIMINACION CONTRA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	ACCESO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN LA PÁGINA WEB DE LA ENTIDAD PÚBLICA	PÁGINA WEB ACCESIBLE PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	SERVICIO	0	1	1	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE GESTIÓN DE PROCESOS - INGP
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	ERRADICAR TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	SERVICIO IMPLEMENTADO DE INTÉRPRETE PARA PERSONAS SORDAS O SORDOCIEGAS EN LAS PLATAFORMAS DE ATENCIÓN AL USUARIO	NÚMERO DE SERVICIOS DE INTÉRPRETACIÓN PARA PERSONAS SORDAS O GUÍA INTÉRPRETE PARA PERSONAS SORDOCIEGAS EN SUS PLATAFORMAS DE ATENCIÓN AL USUARIO. (TRES INTÉRPRETES)	SERVICIO	0	3	3	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE GESTIÓN DE PROCESOS - INGP INTENDENCIA NACIONAL DE DESARROLLO E INNOVACIÓN ADUANERA - INDIA



**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
6	INCLUSIÓN	6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO E INSTITUCIÓN DEL GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	IMPLEMENTACIÓN DEL CANAL CAJERO CORRESPONSAL "AGENTE MULTIRED" DEL BANCO DE LA NACIÓN EN DISTRITOS ÚNICAS OFERTAS BANCARIAS - UOB	CANTIDAD DE CAJEROS CORRESPONSALES "AGENTE MULTIRED" IMPLEMENTADOS EN DISTRITOS UOB	CAJERO RESPONSABLE	55	37	92	BN GERENCIA DE OPERACIONES
6	INCLUSIÓN	6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO E INSTITUCIÓN DEL GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	COMPARTIR LOCALES DE LAS AGENCIAS UOB DEL BANCO DE LA NACIÓN CON LAS INSTITUCIONES FINANCIERAS DE INTERMEDIACIÓN (IFI'S) ESPECIALIZADAS EN LAS MYPES PARA QUE LA OFERTA DE CRÉDITOS LLEGUE A LOS MICROEMPRESARIOS DE ZONAS ALEJADAS.	CANTIDAD ACUMULADA DE OFICINAS BAJO LA MODALIDAD DE COMPARTIR LOCALES CON LAS IFI'S	OFICINA	326	3	329	BN GERENCIA INCLUSIÓN FINANCIERA
9	EMPLEO Y MYPE	9.2	PROMOVER E IMPULSAR EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EMPRESARIALES DE LAS MYPE.	PROGRAMA ESPECIAL DE APOYO FINANCIERO A LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA - PROMYPE.	NÚMERO DE CRÉDITOS OTORGADOS POR LAS IFI'S A TRAVÉS DEL PROGRAMA PROMYPE	CREDITO OTORGADO	14300	21500	35800	BN GERENCIA INCLUSIÓN FINANCIERA
9	EMPLEO Y MYPE	9.3	PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MYPE EN LAS ADQUISICIONES ESTATALES.	MYPES QUE CONTRATARON CON OSCE	PORCENTAJE DE MYPES QUE CONTRATARON CON OSCE	PORCENTAJE	50	35	40	OSCE OFICINA DE ESTUDIOS E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS
	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE DEL PERSONAL CAPACITADO EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE	0	4	4	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL -OSDNA





**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

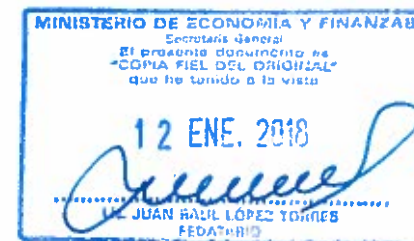
**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE DE PERSONAL QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	PORCENTAJE	0	20	20	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE DEL PERSONAL QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	PORCENTAJE	0	5	5	BN GERENCIA DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PORCENTAJE DE PERSONAS CAPACITADAS EN SEGURIDAD	PORCENTAJE	0	100	100	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - RRRH CORPORATIVOS
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE CAPACITACIONES EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	CAPACITACION	1	1	2	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL MINISTERIO DE DEFENSA PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNION	1	1	2	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL SISTEMA DE DEFENSA NACIONAL PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	NÚMERO DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON EL SISTEMA DE DEFENSA NACIONAL PARA TRATAR TEMAS DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	REUNION	2	2	4	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PLAN DE MOVILIZACIÓN	NÚMERO DE PLANES DE MOVILIZACIÓN ELABORADOS, PARA CASOS DE CONFLICTO.	PLAN	0	1	1	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	PLAN DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL ELABORADO Y ACTUALIZADO.	NÚMERO DE PLANES DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL ELABORADOS Y ACTUALIZADOS.	PLAN	1	0	1	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA





**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



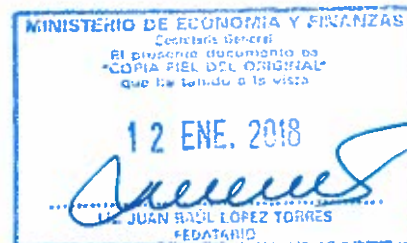
**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS POR EL MINISTERIO	ACCION	1	1	2	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS, REALIZADAS POR LA ENTIDAD	ACCION	0	22	22	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS POR EL MINISTERIO	ACCION	1	1	2	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS POR LA ENTIDAD	ACCION	0	1	1	SMV SECRETARÍA GENERAL
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS	NÚMERO DE CEREMONIAS CÍVICO PATRIÓTICAS REALIZADAS POR LA ENTIDAD	ACCION	0	1	1	ONP OFICINA DE RELACIONES INSTITUCIONALES
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	PORCENTAJE DE PERSONAL QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	PORCENTAJE	0	80	80	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	PERSONAL QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES	PORCENTAJE DEL PERSONAL QUE PARTICIPA EN CHARLAS SOBRE VALORES (AMOR A LA PATRIA, LEALTAD, CULTURA, VALOR, HEROÍSMO, TRANSPARENCIA, RESPONSABILIDAD, SOLIDARIDAD, RESPETO Y PUNTUALIDAD).	PORCENTAJE	20	20	40	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH
	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	FOMENTAR EL ORGULLO Y LA IDENTIDAD NACIONAL.	ACTIVIDADES ORIENTADAS A CONMEMORAR FECHAS CÍVICO PATRIÓTICAS Y A FOMENTAR LA IDENTIDAD NACIONAL	NÚMERO DE ACTIVIDADES ORIENTADAS A CONMEMORAR FECHAS CÍVICO PATRIÓTICAS Y A FOMENTAR LA IDENTIDAD NACIONAL	ACTIVIDAD	1	1	2	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL



**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE	100	100	100	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE	100	100	100	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES REALIZADOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO	PORCENTAJE	100	100	100	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE	100	100	100	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE DE PUESTOS PROFESIONALES QUE SON PROVISTOS MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO.	PORCENTAJE	100	100	100	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE PERSONAS SANCIONADAS REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE	100	100	100	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNSSC).	PORCENTAJE	100	100	100	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH



**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS  
 Secretaría General  
 El presente documento es  
 "COPIA FIEL DEL ORIGINAL"  
 que ha sido a la vista  
 12 ENE. 2018  
  
 JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES  
 FEDATARIO

**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE	100	100	100	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES CONTRA SERVIDORES CIVILES (RNSDC).	PORCENTAJE	100	100	100	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE DE PERSONAS CON SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE	100	100	100	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE DE PERSONAS CON SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD).	PORCENTAJE	100	100	100	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE PERSONAS CONSULTADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD), PREVIO A LA CONTRATACIÓN.	PORCENTAJE	100	100	100	MEF OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - OGA
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE	100	100	100	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	SUNAT INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS - INRH



**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	PERÚ COMPRAS OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	OSCE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	BN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL.	CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL.	PORCENTAJE	100	100	100	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO OPORTUNAMENTE ANTE SERVIR DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS	PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO OPORTUNAMENTE A SERVIR.	PLAN	1	0	1	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO OPORTUNAMENTE ANTE SERVIR DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS	PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) APROBADO Y PRESENTADO OPORTUNAMENTE A SERVIR.	PLAN	1	0	1	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN







**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	TRABAJADORES CAPACITADOS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP)	PORCENTAJE DE TRABAJADORES DE LA ENTIDAD CAPACITADOS EN EL MARCO DEL PDP	PORCENTAJE	70	70	70	PROINVERSIÓN JEFATURA DE PERSONAL
13	SERVICIO CIVIL	13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	TRABAJADORES CAPACITADOS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP)	PORCENTAJE DE TRABAJADORES DE LA ENTIDAD CAPACITADOS EN EL MARCO DEL PDP	PORCENTAJE	25	25	25	ONP OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	INSTRUMENTOS TÉCNICOS EN GRD FORMULADOS	NÚMERO DE INSTRUMENTOS TÉCNICOS EN GRD FORMULADOS	INSTRUMENTO	0	2	2	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.1	INSTITUCIONALIZAR Y DESARROLLAR LOS PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES A TRAVÉS DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES.	DOCUMENTOS DE GESTIÓN QUE INCLUYEN ACTIVIDADES EN MATERIA DE GRD	NÚMERO DE DOCUMENTOS DE GESTIÓN QUE INCLUYEN ACTIVIDADES DE GRD	DOCUMENTO	1	0	1	ONP OFICINA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.2	FORTALECER EL DESARROLLO DE CAPACIDADES EN TODAS LAS INSTANCIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES, PAR LA TOMA DE DECISIONES EN LOS 3 NIVELES DE GOBIERNO.	ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (ASISTENCIAS TÉCNICAS, CHARLAS, TALLERES Y CURSOS DE CAPACITACIÓN)	NÚMERO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	ACTIVIDAD	4	4	8	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL MINISTERIO	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL MINISTERIO	EVENTO	2	2	4	MEF OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EVENTO	1	1	2	FONAFE GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS - RRHH CORPORATIVO
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EVENTO	1	1	2	PERÚ COMPRAS



**FORMATO 2**  
**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**



**SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS**

**AÑO: 2018**

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN			Entidad / Órgano Responsable
							I SEM	II SEM	Anual	
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EVENTO	4	4	8	SUNAT OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL - OSDENA
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EVENTO	4	3	7	OSCE OFICINA DE COMUNICACIONES - UNIDAD DE PRENSA E IMAGEN
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EVENTO	2	2	4	BN GERENCIA DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EVENTO	0	1	1	SMV OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	NÚMERO DE CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN GESTIÓN REACTIVA DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA ENTIDAD	EVENTO	1	1	2	ONP OFICINA DE ADMINISTRACION
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	REALIZACIÓN DE EJERCICIOS DE SIMULACROS, SIMULACIONES ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA Y DESASTRES.	NÚMERO DE EJERCICIOS DE SIMULACROS, SIMULACIONES ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA Y DESASTRES.	SIMULACRO	1	1	2	SMV OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

