



**CORPORACIÓN  
ACEROS AREQUIPA S. A.**

**VIGÉSIMA PRIMERA MEMORIA**

**EJERCICIO 2019**

## DECLARACION

EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE INFORMACION VERAZ Y SUFICIENTE RESPECTO AL DESARROLLO DEL NEGOCIO DE CORPORACION ACEROS AREQUIPA S. A. DURANTE EL AÑO 2019. SIN PERJUICIO DE LA RESPONSABILIDAD QUE COMPETE AL EMISOR, LOS FIRMANTES SE HACEN RESPONSABLES POR SU CONTENIDO CONFORME A LOS DISPOSITIVOS LEGALES APLICABLES.



**Ricardo Cillóniz Champín**  
Presidente Ejecutivo



**Tulio Silgado Consiglieri**  
Gerente General



**Ricardo Guzman Valenzuela**  
Gerente de Administración y Finanzas



**Diego Hernandez Sigvas**  
Contador General

Junio 2020

## SEÑORES ACCIONISTAS :

*El Directorio junto con la Presidencia Ejecutiva, su Gerencia General y la Alta Gerencia tienen el firme compromiso de velar por la sostenibilidad de Corporación Aceros Arequipa S.A. creando valor económico para todos sus accionistas, valorando a sus colaboradores y trabajando de manera armoniosa con sus proveedores y su comunidad dentro de un marco ético y de transparencia delineado por la compañía; siempre apoyando y contribuyendo con el desarrollo del Perú.*

*Dando cumplimiento a lo dispuesto por el Estatuto, el Directorio presenta a su consideración los estados financieros separados de Corporación Aceros Arequipa S.A. (en adelante la "Compañía") que comprenden el estado de situación financiera y los estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo, adecuados a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) correspondientes al Ejercicio Económico 2019, debidamente auditados por nuestros Auditores Externos, señores Paredes, Burga & Asociados S. Civil de R.L., representantes de EY International.*

*En el año 2019 la economía peruana creció 2.16%, la tasa más baja de crecimiento de los últimos 10 años. En un contexto internacional no muy favorable, exacerbado por los conflictos comerciales entre las economías más importantes del mundo. Asimismo, luego del estallido social en varios países de América Latina y el cierre del Congreso peruano, el Perú mantuvo el entorno de negocios, siendo identificado como uno de los países menos riesgosos de la región.*

*En el nivel económico, el despacho local de cemento creció 4.3%. Con respecto a la inversión pública y privada estas registraron variaciones de -2.1% y 4% respectivamente, versus el año 2018. El fuerte dinamismo de la inversión minera en el 2019 fue resultado del impulso generado por tres megaproyectos mineros: la construcción de Mina Justa y Quellaveco, y la ampliación de Toromocho. Considerando el presente ejercicio, el país acumuló 21 años de crecimiento consecutivo.*

*Las importaciones del Perú, durante el 2019, sumaron US\$ 41,074 millones, 2% inferior con respecto a las del año anterior; las exportaciones en el mismo período totalizaron US\$ 47,688 millones, cifra que significó una disminución del 3% en comparación a lo registrado en el ejercicio 2018. Como consecuencia de lo indicado, la balanza comercial registró un superávit de US\$ 6,614 millones.*

*El Sol se apreció con respecto al dólar americano en 1.9%, siendo el tipo de cambio al cierre del ejercicio de S/ 3.31. La inflación acumulada en el año 2019, medida por la variación del Índice de Precios al Consumidor de Lima Metropolitana, fue de 2%, cifra acorde al objetivo establecido por el Banco Central de Reserva del Perú.*

*El mercado aparente de acero alcanzó 3'085,000 TM en el año 2019, cifra 2% inferior a la registrada en el año anterior. En esta oportunidad, las importaciones de terceros representaron el 46% del mercado aparente.*

*Finalmente, quisiéramos dejar constancia del agradecimiento hacia todo el personal de la Compañía, por el esfuerzo y colaboración mostrados a lo largo del ejercicio 2019 y el compromiso demostrado en lo que va del 2020 para salir adelante frente a este inusual reto que enfrentamos como consecuencia de la pandemia generada por el COVID-19.*

## ASPECTOS ECONÓMICOS :

### Descripción del sector

*Corporación Aceros Arequipa S. A., es una de las dos empresas productoras de acero en el país. Las empresas productoras, junto a importadores independientes, abastecen al mercado nacional con productos largos, como barras de construcción, barras lisas y perfiles; así como con productos planos tales como bobinas, planchas, tubos y calaminas.*

*Con respecto a la producción mundial de acero, se estima aumentó en 3.0%, hasta alcanzar 1,870 millones de TM.*

*En el presente ejercicio se observó una disminución de los precios internacionales de los productos largos y planos; en el caso de las barras de construcción, el precio promedio de exportación FOB Turquía del año 2019 se situó 16% por debajo del precio promedio del 2018. Por otro lado, el precio promedio de exportación de la bobina laminada en caliente FOB China del año 2019 se situó 13% por debajo del precio promedio del 2018.*

*Durante el 2019, el consumo de productos largos en el mercado nacional mostró un crecimiento de 4.0% con relación al año anterior y en el caso de productos planos y tubulares esta cifra alcanzó una caída de 14%.*

### Ventas

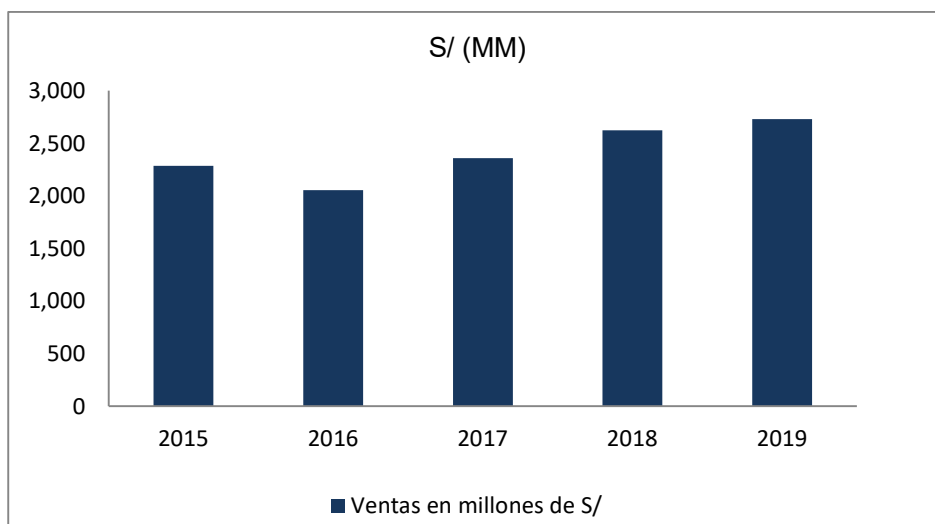
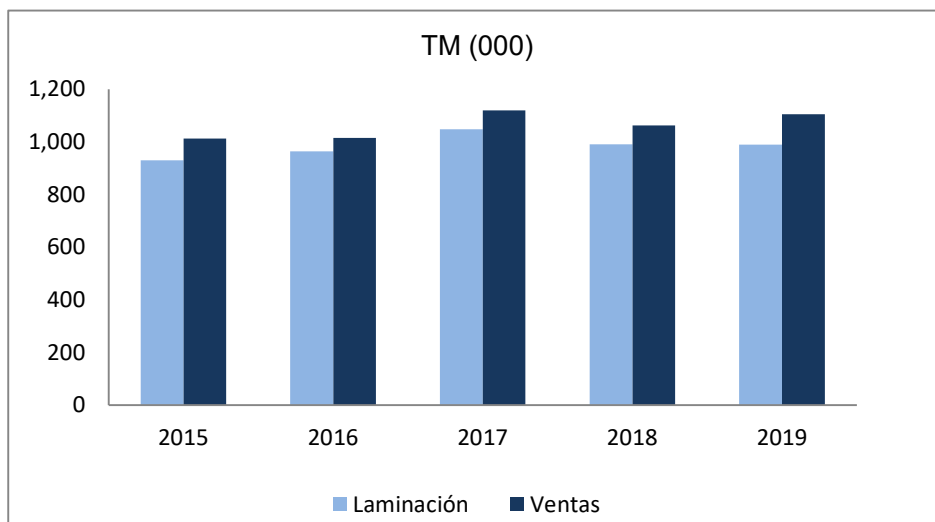
*Durante el año 2019 se lograron vender 1.105 millones de TM de productos.*

*El volumen de ventas alcanzado resultó 4% mayor respecto al comercializado durante el ejercicio anterior como resultado de mejores ventas en el mercado nacional y en las exportaciones hacia Bolivia.*

*Respecto a las exportaciones de la Compañía, el mercado boliviano continuó siendo el principal destino de nuestras exportaciones.*

*Las ventas netas en el ejercicio totalizaron un valor de S/ 2,730 millones, cifra que representó un incremento del 4% con respecto al ejercicio anterior.*

*A continuación, se muestran cuadros comparativos de producción y ventas de los ejercicios 2015 al 2019:*



#### **PROCESO INDUSTRIAL :**

*Durante el ejercicio 2019, el nivel de producción fue de 990,090 TM de producto terminado, donde se mantiene el nivel de producción del año anterior.*

*El plan de producción del año se cubrió con las operaciones de los dos laminadores de la Planta de Pisco, atendiendo la demanda del mercado nacional y para exportación. Con respecto al tren laminador 1, se realizó una parada programada en el mes de noviembre como parte de las actividades del proyecto de Modernización de la Planta Laminación 1.*

*Adicionalmente, ambas líneas de laminación continuaron con mejoras importantes generadas por optimización del proceso de fabricación, en las diferentes familias de producto. Bajo el esquema mencionado, se utilizó el 83% de la capacidad instalada de los laminadores.*

*Por otro lado, se optimizó de forma gradual el performance de la planta de tubos ubicada en los almacenes de la Compañía en el Callao.*

*En general es posible afirmar que, las labores productivas se llevaron a cabo sin mayores inconvenientes a lo largo del año de acuerdo con el plan de producción.*

## **GESTIÓN DE LA CALIDAD :**

*La Compañía, logró durante el 2019 la recertificación de su sistema integrado de gestión con las normas ISO 9001, ISO 14001 y la certificación de la ISO 45001, fortaleciendo sus procesos y las prácticas de gestión.*

*Asimismo, durante el 2019, los productos de exportación estuvieron sujetos a los requisitos de las certificaciones de la Asociación Brasileira de Normas Técnicas-ABNT y el Instituto Colombiano de Normas Técnicas-ICONTEC para la exportación a Brasil y Colombia respectivamente.*

*La calidad es un aspecto fundamental para la Compañía, por ello, sus laboratorios están acreditados con la Norma NTP-ISO/IEC 17025 por el Instituto Nacional de Calidad - INACAL, demostrando así la rigurosidad en la obtención de resultados de ensayo confiables y competencia técnica.*

*Nuestro programa de mejora 5'S nos ha permitido optimizar los controles operacionales de nuestro sistema integrado trinorma a través de la autogestión en las áreas y la modalidad de inspecciones integradas, y crear las bases para la mejora continua de nuestros procesos.*

*En el año 2019 se implementaron 14 proyectos de mejora continua. La implementación exitosa de estos proyectos fue presentada en la edición número 27 del Encuentro Interno, donde se reconocen las participaciones destacadas en los programas de calidad.*

*Dos de los proyectos de mejora continua participaron también en competencias empresariales, logrando importantes reconocimientos y premios. En la semana de la calidad organizado por la Sociedad Nacional de Industrias – SNI, se logró el primer lugar con el Reconocimiento a la Gestión de Proyectos de Mejora en la categoría Producción. De igual manera, se obtuvo el Premio Plata como ganador de la “Competencia de Equipos Líderes de la Excelencia - 2019” realizada por el Instituto para la Calidad de la Pontificia Universidad Católica del Perú en colaboración con la American Society for Quality (ASQ).*

*Gracias a la experiencia y creatividad de nuestros colaboradores, año tras año podemos desarrollar ideas innovadoras para mejorar la calidad de nuestros productos y lograr procesos más eficientes y amigables con el medio ambiente.*

## **MEDIO AMBIENTE :**

*En el 2019, comprometidos con un desarrollo sostenible, la Compañía mantuvo su objetivo de prevenir, controlar y mitigar los impactos ambientales de sus operaciones, bajo una gestión ambiental responsable en cumplimiento con la normativa ambiental.*

*En este sentido, con la finalidad de lograr cero residuos dispuestos, se ha innovado en el aprovechamiento de Sub Productos Industriales. Durante el 2019, se trabajó en la recuperación y comercialización de laminillo y otros residuos de valor relevante. Un ejemplo es la utilización de residuos de la fragmentadora en la fabricación de más de 3,000TM de briquetas, que fueron usadas como combustible alternativo en los hornos rotatorios. En ese sentido, la Compañía es una de las pocas empresas, en el Perú, en realizar coprocesamiento. Por otro lado, utilizó más de 3,500TM de ecogravilla (escoria) en la producción de concreto y más de 35,000TM de ecogravilla para la construcción de caminos; reemplazando el 100% de los agregados convencionales y logrando reducir costos.*

*Asimismo, la Compañía cuenta con un programa de sensibilización ambiental para las Instituciones Educativas de las comunidades, que busca crear desde una temprana edad una mayor conciencia ambiental en los niños en la zona de influencia. Es por ello que, en el año 2019, se realizó la 2da edición de la maratón de la sostenibilidad, en la cual se logró recuperar 8.9TM de residuos reciclables y la implementación de las 5's en 5 instituciones educativas de la provincia de Pisco.*

*Comprometidos con la producción limpia, los proyectos de inversión, tanto en infraestructura de la planta como en los procesos productivos, cuentan con tecnología de punta que permiten mantener un crecimiento sostenible. En ese sentido, proyectos relevantes como la "Nueva Planta de Acería" y la "Modernización del Tren Laminador 1", permitirán a la Compañía reducir y optimizar el consumo de agua y energía eléctrica. Adicionalmente, como parte del mismo compromiso y política de protección del medio ambiente, la Compañía está construyendo una planta de humos en la nueva Planta de Acería con el fin de seguir reduciendo las emisiones atmosféricas incluso por debajo del nivel aceptado internacionalmente.*

*La Compañía mantiene su objetivo de seguir creciendo de manera responsable incrementando nuestra ecoeficiencia empresarial.*

## **RESPONSABILIDAD SOCIAL :**

*Contamos con una política de Responsabilidad Social que tiene como objetivo crear una cultura y liderazgo socialmente responsable en nuestra Corporación y subsidiarias.*

*En ese marco, hemos ejecutado programas de desarrollo socioambiental en las zonas donde nuestras operaciones tienen influencia, y promovemos el trabajo compartido generando alianzas estratégicas entre la comunidad, el gobierno, las empresas y las organizaciones sociales, con la finalidad de generar procesos de cambio social en la preservación del ambiente y los recursos naturales. De acuerdo con esto, continuamos con el desarrollo de programas sociales acorde a nuestros ejes de acción (educación, prevención en la salud y medio ambiente).*

*Además, conscientes de la relevancia de la lucha contra la corrupción presente en los ámbitos público y privado de nuestro país, hemos fortalecido nuestro Programa Anticorrupción con mayores actividades de sensibilización para nuestros colaboradores, clarificando los roles que debemos cumplir frente a nuestros grupos de interés y prohibiendo conductas antiéticas en nuestras relaciones.*

*Además, mejoramos nuestro puntaje en Merco “Responsabilidad y Gobierno Corporativo” pasando del puesto 45 al puesto 29.*

*Como prueba del trabajo que realizamos, continuamos elaborando e informando de manera transparente nuestro Reporte de Sostenibilidad anual, de conformidad con los estándares del Global Reporting Initiative – GRI. En él, describimos nuestras oportunidades de mejora y progresos en los temas más relevantes para nuestra corporación.*

## **PROCESOS JUDICIALES, ADMINISTRATIVOS O ARBITRALES :**

*Ni Corporación Aceros Arequipa S.A. ni la gerencia de la Compañía han participado como parte agraviada, denunciante o participante en ningún proceso legal que haya afectado directa o indirectamente a Corporación Aceros Arequipa S.A., sus accionistas, directores o gerentes; o que afecten significativamente el normal desenvolvimiento de sus actividades y negocios.*

*Actualmente, es opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, que la Compañía cuenta con argumentos suficientes para obtener resultados favorables en todos los procesos vigentes a la fecha detallados en las notas de los estados financieros o informados como hechos de importancia.*

## **ACTIVOS DISPONIBLES PARA LA VENTA :**

*En noviembre del año 2016, el Directorio acordó aprobar la suspensión definitiva de las actividades de producción de la planta de Arequipa. El inmueble 35,645 mt<sup>2</sup> ubicado en dicha ciudad fue puesto a la venta ejecutándose un contrato de venta por el total del inmueble por un valor de US\$ 16.4MM en el 2019.*

*Para el 2020 se mantiene en venta un terreno urbano de 84,877 mt<sup>2</sup> en Pisco, un terreno de 801 mt<sup>2</sup> en Paracas y un inmueble de 10,730 mt<sup>2</sup> en Arequipa. Adicionalmente, según acuerdo de Directorio de enero de 2018 se compró un terreno en Lurín con la finalidad de mudar el almacén principal que la compañía mantiene en el Callao con lo que se pondría a la venta más adelante 43,674 mt<sup>2</sup> adicionales en el Callao.*



## **SUBSIDIARIAS Y AFILIADAS :**

- *Comercial del Acero S.A. (Comasa): En setiembre de 2018, la Compañía adquirió el 66.35% de Comasa por un monto de S/ 84.6 millones. Con la compra, la Compañía aumentó su participación accionarial logrando obtener el 100% del capital. La adquisición se realizó con recursos propios que la Compañía tenía reservados. Como resultado de la operación, la Compañía incrementa su participación en el mercado de planos y tubos e ingresa al mercado de vigas.*
- *Tecnología y Soluciones Constructivas S.A.C. (TSC Innovation): En noviembre de 2018, la Compañía constituyó una nueva subsidiaria enfocada en servicios de valor agregado para la construcción, brindando servicios de ingeniería de detalle y diseño virtual y construcción BIM (Building Information Modelling).*
- *Corporación Aceros del Altiplano S.R.L.: En el año 2016, la Compañía constituyó en Bolivia (Santa Cruz) una nueva subsidiaria, con el objeto de optimizar la atención a clientes y aumentar la participación de mercado en dicho país, así como a la exportación de chatarra.*
- *Transportes Barcino S.A.: Empresa con varios años de experiencia en el ramo de servicios de transporte de carga, brindando servicios a la Compañía principalmente.*
- *Acero Instalado S.A.C: Empresa constituida en mayo de 2019, dedicada a brindar servicios de instalado para la industria de la construcción.*
- *Aceros América SPA: Subsidiaria constituida en noviembre del 2019 en Chile, con el objetivo de proveer materias primas a Corporación Aceros Arequipa S.A.*
- *Compañía Eléctrica el Platanal S.A. (Celepsa): Nuestra Compañía tiene una participación del 10% en el capital de CELEPSA, empresa que opera la central hidroeléctrica El Platanal de 222 MW de potencia en la cuenca del río Cañete. En el 2019 Celepsa represento el 2.2% de la producción nacional del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), y el 4% de participación a nivel de generación hidroeléctrica.*

*Celepsa cuenta con dos empresas subsidiarias: (i) Celepsa Renovables S.R.L. (ex Hidro Marañón SRL), empresa que opera la Central Hidroeléctrica Marañón de 19.92 MW de potencia en la Cuenca del río Marañón en Huánuco, y que realiza el estudio y desarrollo de nuevas generadoras de recursos energéticos renovables; y, (ii) Ambiental Andina S.A., que brinda servicios de meteorología e hidrología donde Celepsa participa con el 50%.*

*Celepsa es además promotora del primer patronato privado, reconocido por el SERNANP, para la conservación de un área natural protegida.*

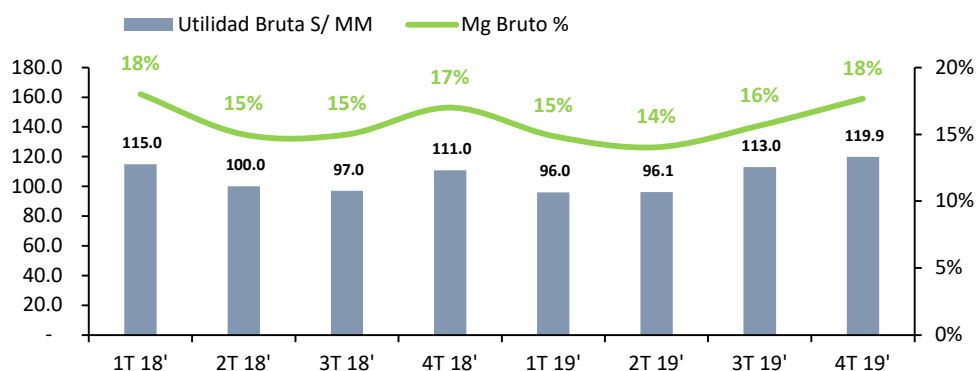
## **ASPECTOS FINANCIEROS :**

*Al cierre del 2019 las ventas se situaron en S/ 2,730 millones lo que representó un aumento de 4% en comparación con el año anterior debido a mayor volumen vendido.*

*La utilidad bruta del 2019 (S/ 425 millones) fue 0.7% superior a la utilidad bruta registrada en el ejercicio 2018 (S/ 422 millones).*

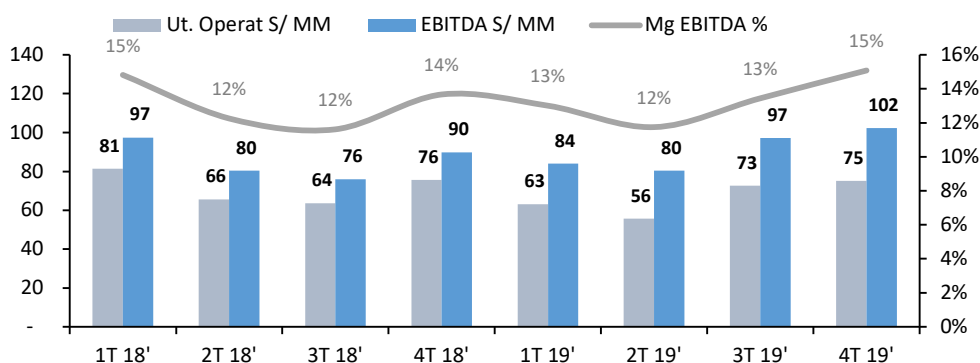
*En cuanto al margen bruto de la Compañía, éste se ubicó en 15.6%, cifra menor a la registrada en el ejercicio 2018 (16.1%).*

Asimismo, durante el 2019 se tuvieron provisiones que afectaron el costo de ventas, los cuales se encuentran relacionados con bajas de inventarios obsoletos y cobros en exceso en facturación de proveedores los cuales están en proceso de reclamo. Los conceptos indicados significaron cargas en el año por S/ 63 millones.



La utilidad operativa y el EBITDA registrados durante el 2019 fueron de S/ 266 y S/ 364 millones respectivamente. El EBITDA en dicho ejercicio fue 6% superior al que se dio durante el 2018.

El margen EBITDA obtenido durante el ejercicio 2019 (13.3%) fue superior al obtenido el año anterior (13.1%).

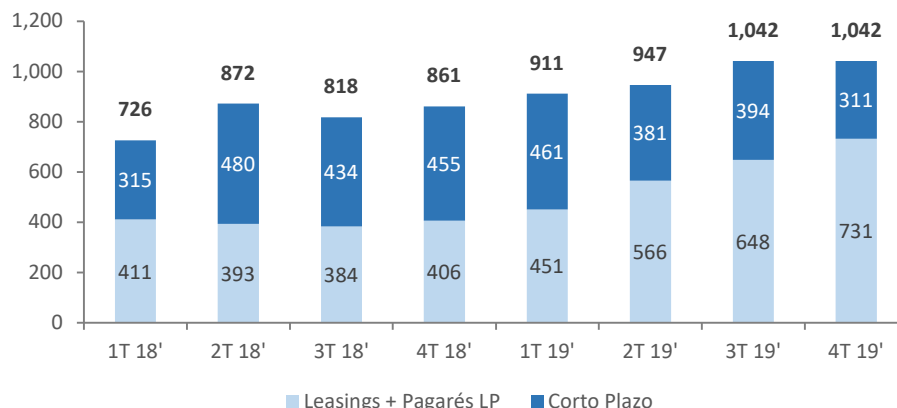


Nota: El EBITDA es la Utilidad Operativa + Depreciación & Amortización +/- ajustes por venta de activos y otros

Los gastos financieros generados en el 2019 fueron superiores a los del ejercicio anterior debido a los incrementos en las tasas y a un mayor financiamiento para capital de trabajo en moneda local respecto al 2018.

A pesar del incremento en la deuda financiera, a diciembre del 2019 el ratio de apalancamiento definido como Deuda Financiera Neta / EBITDA fue de 1.8x cifra similar a la alcanzada en diciembre de 2018. A continuación, se presenta la evolución de los pasivos indicados.

## Pasivos Financieros (S/ MM)



Nota: no considera obligaciones financieras con proveedores

Al cierre del 2019, la Compañía obtuvo una ganancia de S/ 199 millones, la cual fue superior a la utilidad registrada en el año anterior (S/ 163 millones). El incremento se explica por la mayor utilidad operativa registrada en el 2019, obtenida gracias a menores gastos por bajas de activos. Sin embargo, se obtuvieron menores ingresos por subsidiarias y mayores gastos financieros que fueron compensadas por una utilidad por diferencia en cambio en el 2019 (S/ 0.8 millones) comparada con la pérdida del 2018 (S/ -1.7 millones).

Es importante mencionar que la Compañía tiene la política de endeudamiento que minimice la brecha entre sus activos y pasivos denominados en US\$ y de esta manera mitigar en parte el impacto de las fluctuaciones en el tipo de cambio.

A diciembre de 2019, el activo corriente disminuyó en 3% (S/ 47 millones) con respecto al existente a diciembre 2018 totalizando un importe de S/ 1,605 millones. Esta reducción se dio principalmente por menores inventarios y activos no corrientes disponibles para la venta a pesar del incremento en caja por S/ 175 millones.

El pasivo corriente disminuyó en 6% (S/ 70 millones) con respecto al existente al final del 2018, situándose en S/ 1,010 millones. Esta variación se explica principalmente por menores obligaciones financieras para financiar capital de trabajo.

El capital de trabajo de la compañía aumentó en 4% con respecto al existente al cierre del 2018, situándose en S/ 595 millones debido, principalmente, al menor pasivo corriente. En cuanto al indicador de liquidez (activo corriente entre pasivo corriente), éste registró un aumento a diciembre del 2019 y se situó en 1.59 comparado con 1.53 obtenido al cierre de 2018.

A diciembre del 2019, el activo neto en propiedad, planta y equipo fue de S/ 1,822, millones monto superior al registrado en diciembre del 2018 (S/ 1,435 millones). A la misma fecha, los intangibles sumaron S/ 35 millones. Las inversiones en propiedad, planta y equipo, e intangibles realizadas por la compañía durante el 2019 comprendieron, principalmente, el inicio de la Nueva Planta de Acería (financiada a través de un leasing), la adquisición de un terreno en Lurín y mejoras en la planta de Pisco.

A diciembre del 2019 el valor contable de las Inversiones en subsidiarias y asociadas ascendió a S/ 346 millones, cifra mayor a los S/ 331 millones existentes al cierre del 2018.

En cuanto al ratio de endeudamiento (total de pasivos menos impuestos diferidos dividido entre el patrimonio), éste se incrementó en comparación al registrado en diciembre 2018 (0.73), situándose en 0.80 debido, principalmente, a mayores préstamos bancarios.

El crecimiento del patrimonio de la compañía (S/ 128 millones) se da como consecuencia de la utilidad del ejercicio después de impuestos, menos la distribución de dividendos.

Finalmente, se indica que la compañía Paredes, Burga & Asociados, representantes de EY International, fue designada por el Directorio de la compañía, como auditores externos para el ejercicio 2019.

#### **SISTEMA DE CONTROL INTERNO :**

La alta dirección de la Compañía utiliza los controles internos implementados para el logro de sus objetivos, los cuales a su vez miden el desempeño de sus procesos y el uso eficiente de los recursos, además de identificar y administrar sus riesgos.

Para el logro de sus objetivos y cumplimiento de su misión, la Compañía considera los siguientes aspectos claves:

1. Contar con una estrategia clara y definida
2. Soportar sus procesos con una estructura organizacional alineada a la estrategia
3. Plantear su presupuesto, monitorear su cumplimiento y medir los resultados y
4. Contar con la participación y compromiso de sus colaboradores

#### **GESTIÓN ÉTICA EMPRESARIAL:**

Para la Compañía y sus empresas subsidiarias, la ética y la lucha contra el fraude y la corrupción son elementos clave de su cultura organizacional, y constituyen pilares fundamentales en las relaciones con sus Grupos de Interés y orientan su actuación en los mercados donde desarrolla sus actividades. La Compañía, con más de cinco décadas de presencia en el Perú, se caracteriza por mantener los más altos estándares de transparencia, comportamiento ético y cumplimiento de la ley, así como un nivel de cero tolerancias con el fraude y la corrupción.

##### **Administración de los Conflictos de Interés**

Los miembros del directorio, los gerentes y colaboradores son responsables en dar a conocer las situaciones en donde se presenten conflictos de interés, absteniéndose de participar en los temas que los generen. Asimismo, están en la obligación de actuar con la diligencia debida e informar sobre aquellas situaciones donde existan conflictos de intereses a las instancias indicadas en el Código de Ética. En el Código de Ética se trata el conflicto de intereses y su definición.

##### **Línea Ética Aceros Arequipa**

La Compañía ha puesto a disposición de sus colaboradores, clientes y proveedores un canal de denuncias denominado Línea Ética Aceros Arequipa. Este canal tiene por objetivo prevenir, detectar, investigar y remediar cualquier evento de fraude o corrupción, acto ilegal o cualquier conducta indebida que atente contra el Código de Ética y que perjudique a la Compañía y sus empresas subsidiarias. Para garantizar el anonimato del denunciante, la confidencialidad de la información y un adecuado manejo de denuncias e investigaciones, la Línea Ética Aceros Arequipa es operada por un tercero especialista independiente.

El canal de denuncias prevé los siguientes mecanismos para facilitar el reporte de un evento de fraude, corrupción o conducta que atente contra el Código de Ética de la Compañía y subsidiarias:

- a) **Formulario web:**  
[www.lineaeticaacerosarequipa.com](http://www.lineaeticaacerosarequipa.com)
- b) **Correo electrónico:**  
[denuncias@lineaeticaacerosarequipa.com](mailto:denuncias@lineaeticaacerosarequipa.com)

c) **Líneas telefónicas:**

- Línea gratuita 0 800 18134
- Costo de tarifa local (511) 219-7134

**Comité de Ética**

*El cumplimiento del Código de Ética es supervisado por el Gerente General quien delega funciones y autoridad en un Comité de Ética que actúa según disposiciones de su reglamento.*

*El Comité de Ética también es responsable de:*

- *Servir de órgano de consulta respecto de inquietudes de colaboradores o terceros sobre hechos o circunstancias que puedan afectar la ética empresarial.*
- *Analizar y dirimir controversias respecto de los eventuales conflictos de interés reportados por los colaboradores a la Compañía en cumplimiento de lo estipulado en el Código de Ética.*
- *Analizar libre y objetivamente situaciones de incumplimientos éticos.*

**COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGOS :**

*El principal propósito del Comité de Auditoría y Riesgos es asistir al Directorio en el cumplimiento de sus responsabilidades de vigilancia sobre el sistema de control interno de la Compañía. Sesiona por lo menos cuatro veces al año y está conformado por cuatro miembros del Directorio:*

*Sr. Andreas von Wedemeyer, como Presidente del Comité  
Sr. Pablo Peschiera Alfaro, miembro  
Sr. Diego Urquiaga Heineberg, miembro  
Sr. Ricardo Bustamante Cilloniz, miembro*

*El Presidente Ejecutivo, el Gerente General y el Gerente de Auditoría Interna asisten al Comité con voz y sin voto. Este último, participa como Secretario Técnico del Comité. El Auditor Externo u otros gerentes o colaboradores de la Compañía asisten como invitados cuando sea requerido por el Comité de Auditoría y Riesgos.*

*El Comité de Auditoría y Riesgos viene promoviendo la elaboración, revisión y cumplimiento de Políticas y Códigos Empresariales y que estas sean aprobadas por el Directorio, debido a que éstos dan los lineamientos sobre temas significativos para la gestión de la Compañía, tales como: Información, Gestión Humana, Inventarios, Inversiones, Activo Fijo, Seguridad y Salud Ocupacional, Compra de Bienes y Servicios, Créditos y Cobranzas, Costos y Presupuestos, Ética, Fraude, Corrupción, Control Interno y Gestión Integral de Riesgos, Responsabilidad Social, Buen Gobierno Corporativo, entre otros.*

*Durante el ejercicio 2019 el Comité de Auditoría y Riesgos se reunió en 6 sesiones, en diferentes meses del año, cubriendo todos los aspectos relevantes de su gestión.*

**Auditoría Interna**

*La Compañía cuenta con un Gerente de Auditoría Interna elegido por el Comité de Auditoría y Riesgos. La Misión de la Auditoría Interna en la organización es apoyar a la Alta Dirección en la mejora y fortalecimiento del control interno y la administración de riesgos; brindando propuestas de mejoramiento enfocándose en lo relevante.*

*Para garantizar la independencia de la Auditoría Interna se ha dispuesto que el Gerente de Auditoría Interna y su equipo reporten funcionalmente al Comité de Auditoría y Riesgos del Directorio y administrativamente reporten a la Presidencia Ejecutiva y a la Gerencia General de la Compañía.*

## **Auditoría Externa de Estados Financieros**

*Entre las facultades y responsabilidades delegadas por el Directorio al Comité de Auditoría y Riesgos, con relación al trabajo del auditor externo independiente se tienen:*

- *Seleccionar y proponer al Directorio a los auditores externos.*
- *Revisar y aprobar el enfoque y plan de trabajo de los auditores externos.*
- *Revisar y confirmar la independencia de los auditores externos, obteniendo sus declaraciones respecto de la relación entre auditores y la Compañía y los servicios que no son de auditoría.*
- *Evaluar el trabajo realizado por los auditores externos.*
- *Revisar los resultados de la auditoría con la gerencia y los auditores externos; y aprobar el informe de éstos para su presentación al Directorio y Junta de Accionistas.*

## **COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y RECURSOS HUMANOS :**

*El principal propósito del Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos es garantizar que la gestión humana en la plana ejecutiva de la Compañía se enmarque en los lineamientos corporativos y en prácticas modernas del Desarrollo Humano. Asimismo, la de mantener un sistema de compensación equitativa y competitiva que permita cumplir la misión y objetivos estratégicos de la organización.*

*El 25 de abril de 2019, el Directorio ratificó y/o renovó a los miembros de este Comité, teniendo esta función los directores:*

*Sr. Fernando Carbajal Ferrand, como Presidente del Comité.  
Sr. Pablo Peschiera Alfaro, miembro.  
Sr. Jose Antonio Baertl Montori, miembro.  
Sr. Enrique Olazábal Bracesco, miembro.*

*El Presidente Ejecutivo, el Gerente General y el Gerente de Gestión Humana asisten al Comité con voz y sin voto; este último participa como Secretario Técnico del Comité.*

*El Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos viene promoviendo el desempeño de los niveles gerenciales mediante la fijación y seguimiento de objetivos y metas para cada área funcional y revisando periódicamente la estructura salarial y organizativa, adecuándola al proceso de cambios que viene desarrollando la compañía.*

*Durante el ejercicio 2019 el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos se reunió en 5 sesiones, en diferentes meses del año, cubriendo todos los aspectos relevantes de la gestión de personas del periodo.*

## **PERSPECTIVAS :**

*Corporación Aceros Arequipa S.A., en línea con las previsiones de la economía peruana, del sector construcción y de las exportaciones estimadas, considera que sus ventas tendrán en el año 2020 una evolución negativa en relación con el volumen total de ventas obtenido en el 2019. La caída esperada se dará como resultado de la cuarentena impuesta por el Gobierno como medida para limitar el impacto negativo de la pandemia COVID-19 en la salud a nivel nacional dada las limitaciones del sistema de salud peruano y en el impacto que pueda tener medidas similares en el mercado de exportación.*

*La Compañía mantendrá como objetivos centrales la seguridad y salud de sus trabajadores implementando protocolos que limiten la propagación de contagios, la reducción de costos y gastos, el aumento de la productividad, el crecimiento en nuevos productos y servicios, así como*

*el cuidado del medio ambiente. Adicionalmente, se reforzará aún más el servicio hacia nuestros clientes tanto locales como del exterior y se seguirá fomentando la mejora continua en la calidad de nuestros productos.*

*Con la adquisición de Comercial del Acero S.A. (Comasa), realizada durante el 2018, la Compañía inició un plan de integración con equipos conformados por la Compañía y Comasa con la finalidad de identificar e implementar diversas sinergias. Durante el 2019 se implementó la primera etapa de la integración y se viene evaluando una segunda etapa que implicaría unificar los almacenes de ambas empresas en un terreno adquirido por la Compañía en Lurín.*

*El Directorio, en sesión realizada en enero de 2020, acordó aprobar un aumento en el monto a invertir en la construcción de una Nueva Planta de Acería en Pisco, con una capacidad de 1'250,000TM/año. La inversión prevista es de US\$ 208 millones más IGV aproximadamente, estimándose su puesta en marcha en el primer trimestre del 2021.*

*Dicha inversión, permitirá aumentar la capacidad de producción local de palanquilla, reduciendo la dependencia de palanquilla importada. Asimismo, reduce el costo de transformación de la acería y brinda flexibilidad en la carga metálica utilizada.*

*El horno actual de 850,000TM de capacidad quedará en stand by hasta que la demanda interna y/o el mercado de exportación de palanquilla amerite su utilización. Con la nueva acería de 1'250,000 TM de capacidad la Compañía tendría una capacidad total de 2'100,000 TM de palanquilla.*

*Adicionalmente, la Compañía seguirá evaluando la integración hacia atrás, buscando diversificar su carga metálica reemplazando materia prima importada por aquella derivada del mineral de hierro, prioritariamente de origen nacional. Asimismo, durante el 2020 se espera se materialicen algunas iniciativas que permitirán asegurar su materia prima mediante la instalación de patios de chatarra tanto local como en el extranjero.*

*En líneas generales, para el 2020 se ha recortado el nivel de Capex que se tenía presupuestado realizar en un inicio. Sin embargo, se espera continuar con diversas inversiones que ya se venían ejecutando como la Nueva Acería y la automatización del Tren Laminador 1.*

*Durante el 2020 se espera reducir el inventario a las necesidades del mercado; fortalecer la presencia en Bolivia a través de nuestra subsidiaria en dicho país; monetizar activos no productivos, mediante la venta de inmuebles; e, incrementar los despachos desde los almacenes de Pisco, reduciendo de esta manera los fletes de reaprovisionamiento.*

*Durante el 2019, se consolidaron aún más las operaciones en Bolivia mediante el almacén de acopio de chatarra y nueva nave para producto terminado en Santa Cruz, así como el inicio de obras del almacén en La Paz.*

*De igual manera se ha constituido Aceros América SPA en Chile con la finalidad de fortalecer las relaciones con proveedores de chatarra en dicho país.*

*Por otro lado, deseamos destacar que la Compañía seguirá analizando el portafolio de sus productos, con el objeto de proceder a la optimización de sus inventarios considerando la unificación de almacenes que se espera materializar con Comasa. Se espera que el efecto en dicho esfuerzo aumente la liquidez de la compañía y aporte a la sostenibilidad de los márgenes.*

*Finalmente, la Compañía busca continuamente fortalecer los canales de comunicación con el mercado y mantener la transparencia con sus grupos de interés. Con tal finalidad ha relanzado su página web para inversionistas con información relevante sobre la Compañía y su desempeño.*

## APLICACIÓN DE RESULTADOS DEL EJERCICIO :

Luego de aplicar las normas internacionales de Información Financiera (NIIF), el resultado auditado del ejercicio 2019, en miles de nuevos soles, fue el siguiente:

Utilidad Neta del Ejercicio	S/	198,956
(-) Reserva Legal	S/	0
Utilidad de Libre Disposición	S/	198,956

Según lo dispone la Ley General de Sociedades, se requiere que un mínimo del 10 por ciento de la utilidad distribuible de cada ejercicio se transfiera a una reserva legal hasta que ésta sea igual al 20 por ciento del capital social. La Compañía durante el 2018 cubrió el porcentaje exigido por lo que no corresponde detraerla.

El Capital Social de la Compañía al 31 de diciembre de 2019 asciende a S/ 890'858,308, representado por 890'858,308 acciones de un valor nominal de S/ 1.00. A esa misma fecha la cuenta Acciones de Inversión es de S/ 190'051,980 representada por 190'051,980 acciones de S/ 1.00 de valor nominal.

El Directorio, propone la entrega de un dividendo en efectivo de S/ 79'583,000.00, con cargo a resultados acumulados de ejercicios anteriores, importe al que habrá que detraer el dividendo en efectivo aprobado con fecha 23 julio de 2019 y pagado el 05 septiembre de 2019 por un importe de S/ 16'405,000.00 así como el aprobado el 24 de octubre de 2019 y pagado el 06 diciembre de 2019 por un importe de S/ 27'354,000.00. El importe remanente ascendente a S/ 35'824,000.00 se aplica tanto a las acciones comunes como a las de inversión de libre circulación que totalizan 1,073'265,820 acciones, por lo que resulta un dividendo por acción de S/ 0.033378. La utilidad de Libre Disposición será canalizada hacia la cuenta Resultados Acumulados.

El Directorio propone que la definición de las fechas de registro y de entrega sean delegadas al Directorio para que este establezca dichas fechas resguardando la liquidez, endeudamiento y flujo de caja de la empresa, así como el cumplimiento de los covenants establecidos en los contratos de financiamiento suscritos por la Compañía.

Con la aprobación del dividendo propuesto, los Resultados Acumulados y el Patrimonio de la Compañía, en miles de soles, quedarían como sigue:

Capital Social	S/	890,858
Acciones de Inversión	S/	190,052
Acciones en Cartera	S/	(7,644)
Reserva Legal	S/	178,261
Excedente de Revaluación	S/	218,012
Resultados acumulados	S/	582, 334
<b>Total Patrimonio</b>	<b>S/</b>	<b>2'051,873</b>



## **DATOS GENERALES :**

*CORPORACION ACEROS AREQUIPA S. A. fue constituida por Escritura Pública extendida el 31 de diciembre de 1997 ante el Notario Público Carlos Gómez de la Torre R. en mérito a la fusión entre Aceros Arequipa S. A. y Aceros Calibrados S. A., las cuales se disolvieron sin liquidarse para formar la nueva Compañía. A su vez Aceros Arequipa S. A. se había constituido por Escritura Pública extendida el 13 de mayo de 1964 ante el Notario Público Ricardo Samanamud.*

*La Sociedad quedó inscrita en el asiento 01, rubro A de la ficha 10456, ahora Partida Electrónica 11010518, del Registro de Personas Jurídicas de Arequipa.*

*El año 2015, La Sociedad aprobó una modificación de Estatutos, modificando su domicilio social, quedando inscrita en la Partida Electrónica 70627037, del Registro de Personas Jurídicas del Callao.*

*El plazo de duración es indefinido.*

*Constituye el objeto principal de la sociedad, dedicarse a la manufactura, elaboración y a la distribución de hierro, acero y otros metales y sus derivados, y venta de los productos que fabrique, y a la elaboración de productos que utilice como materia prima. Asimismo, dedicarse a la importación para su utilización, distribución y venta de los bienes y productos mencionados. También podrá realizar petitorios mineros y actividades de cateo, prospección, exploración, explotación y demás propias de la actividad minera.*

*La Compañía se dedica también a la comercialización, distribución y venta de hierro, acero, otros metales y sus derivados, en diferentes formas y calidades; así como productos de ferretería y construcción en general. Adicionalmente, la modificación al objeto social realizada el 2010 aclara que las actividades mineras que puede desarrollar y amplía su campo de acción a la realización de actividades de recolección, transporte y comercialización de residuos sólidos, de conformidad con las normas legales de la materia, así como a las actividades agrícolas en general y acciones de preservación y mejoramiento del medio ambiente.*

*El giro principal de la Compañía corresponde al código de actividad económica N° 2410, según la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de las Naciones Unidas.*

*En cuanto a la relación con el Estado, se debe precisar que la Compañía no se encuentra favorecida por tratamientos tributarios especiales, exoneraciones u otros beneficios.*

*La Compañía cuenta con las siguientes locaciones:*

- Las oficinas administrativas y de gerencia están ubicadas en Av. Antonio Miró Quesada 425, Piso 17, Magdalena del Mar.*
- La Planta Industrial está ubicada en la Panamericana Sur Km. 241, distrito de Paracas, provincia de Pisco, departamento de Ica.*
- Los almacenes de productos terminados y la planta de tubos se encuentran ubicados en la Av. Enrique Meiggs N° 329 – Callao, Telf. (51) (1) 517-1800.*

## **DIRECTORIO :**

*El Directorio de la Compañía fue elegido por un periodo de tres años, en la Junta General Obligatoria Anual del 20 de marzo de 2019.*

<i>Presidente</i>	<b>Sr. RICARDO CILLONIZ CHAMPIN</b>
<i>Vicepresidente</i>	<b>Sr. FERNANDO CARBAJAL FERRAND</b>
<i>Directores</i>	<b>Sr. JOSE ANTONIO BAERTL MONTORI</b>
	<b>Sr. PEDRO BLAY HIDALGO</b>

**Sr. RICARDO BUSTAMANTE CILLONIZ**  
**Sra. RENEE CILLONIZ DE BUSTAMANTE**  
**Sra. GISELLE FERRAND RUBINI**  
**Sr. MANUEL MONTORI BURBANK**  
**Sr. ENRIQUE OLAZABAL BRACESCO**  
**Sr. PABLO PESCHIERA ALFARO**  
**Sr. DIEGO URQUIAGA HEINEBERG**  
**Sr. ANDREAS von WEDEMEYER KNIGGE**

- **Sr. FERNANDO CARBAJAL FERRAND**, administrador de empresas de profesión. Se desempeñó como gerente para Latinoamérica de las compañías norteamericanas STP Corporation y First Brands Corporation; y Vice Presidente para Latinoamérica de la compañía Honeywell International. Actualmente es Presidente de Plásticos Nacionales S. A., Director de Inmobiliaria Terrano S.A. y Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 13 de marzo de 1998.
- **Sr. JOSE A. BAERTL MONTORI**, de profesión bachiller en Ciencias Agrícolas de la Universidad Agraria La Molina. Anteriormente se desempeñó como gerente de Laminadora del Pacífico S. A., previamente fue gerente de Castrovirreyna Cía. Minera S. A. y Volcán Cía. Minera hasta 1982. Durante el año 2018 fue Presidente del Directorio de Agrícola La Venta S.A.C. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el desde el 13 de marzo de 1998.
- **Sr. PEDRO BLAY HIDALGO**, de profesión ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú, con un MBA de Cornell University y una Maestría en Negocios Internacionales de Thunderbird School of Global Management. Se desempeña como Director en Comfer S.A., Transportes Barcino S.A, Inmobiliaria Comercial del Acero Argentina S.A. e Inmobiliaria Comercial del Acero Cajamarquilla S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 28 de marzo de 2016.
- **Sr. RICARDO BUSTAMANTE CILLONIZ**, ingeniero agrónomo de profesión, estudió en la Universidad California Polytechnic State University y cursó el PAD de la Universidad de Piura. Desde 1995, se desempeña como Gerente General y fundador de Fundo San Fernando S. A. y a partir del 2005 es gerente general y fundador de Agrícola La Joya S.A.C. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 22 de diciembre de 2011.
- **Sra. RENEE CILLONIZ DE BUSTAMANTE**, con estudios en comercio, se desempeña como gerente general de Renemar S. A. Es directora en Fundo San Fernando S.A. y en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 22 de julio de 2005.
- **Sra. GISELLE FERRAND RUBINI**, graduada en Administración de Empresas en la Universidad del Pacífico con honores: “Robert Maes” y “Maes Heller”. Fue docente de Matemáticas Financieras en la misma universidad. Laboró en el Atlantic Security Bank y en Procter & Gamble (Deter Perú S.A.). Posteriormente realizó emprendimientos propios en los sectores de panificación, restaurant, agrícola; e importaciones en rubros de papel, vehículos y electrodomésticos. Actualmente es directora de Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa S.A. desde el 25 de abril de 2019.
- **Sr. MANUEL MONTORI BURBANK**, es abogado graduado en la Universidad de Lima y MBA en Harvard Business School. Actualmente es Vice Presidente Ejecutivo en Altozano Desarrollo y Construcción. Ha sido Presidente del Directorio de Citileasing Peru y miembro del Directorio de Citibank Peru, ICBC Peru, Compañía Minera Poderosa, Calcios del Sur y Cipensa Explosivos entre otros. Ha desempeñado cargos ejecutivos en Chase Manhattan Bank como Vice Presidente de Banca de Inversión en Nueva York y México; Director Ejecutivo

de Citibank para Banca Corporativa en Perú y Gerente del Citibank School of Banking en el Estado de Florida, EE.UU. de América. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 23 de marzo de 2017.

- **Sr. ENRIQUE OLAZABAL BRACESCO**, abogado de profesión de la Pontificia Universidad Católica del Perú, cuenta con experiencia en el rubro de asesoramiento legal a empresas de prestigio nacional e internacional. Integró durante muchos años el Estudio Romero, Abogados, del cual llegó a ser uno de los cuatro socios principales, asesoró personalmente, entre otros, a importantes clientes nacionales y extranjeros, tales como: Banco de Crédito del Perú, Compañía de Seguros Rímac, Compañía Minera Atacocha, TEXACO, BASF, Marriot Perú, entre otras. Tiene experiencia en el manejo de procesos arbitrales. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 13 de marzo de 1998.
- **Sr. PABLO PESCHIERA ALFARO**, es B.S. en ingeniería mecánica de University of California, Berkeley, y MBA de Stanford University. Es consultor de empresas y empresario. Ha sido y es Director de diversas empresas en los sectores industrial, construcción, comercio, servicios y agropecuario. Actualmente, es director de Transportes Barcino S.A., Tradi S.A., Comfer S.A., Inmobiliaria Comercial del Acero Argentina S.A., Inmobiliaria Comercial del Acero Cajamarquilla S.A., Define Consultoría S.A., Define Servicios S.A.C., Dirige S.A.C., Agipac S.A. y Ubicua Offices Perú S.A. Ha sido presidente del directorio de Redondos S.A. y director de COSAPI S.A. Es presidente del comité de inversiones del Fondo HMC Capital High Yield Perú FI y del Fondo HMC Deuda Privada Andina. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 28 de febrero de 2008.
- **Sr. DIEGO URQUIAGA HEINEBERG**, bachiller de Ciencias en Animal Science de California Polytechnic State University y Master en dirección de empresas de la Universidad de Piura. Zootecnista y Administrador de Empresas de profesión, ha sido gerente en diversas empresas nacionales y multinacionales, en el sector industrial, alimentos y de servicios. Actualmente se desempeña como empresario independiente. Es director en Transportes Barcino S.A. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 27 de noviembre de 2003.
- **Sr. ANDREAS von WEDEMEYER KNIGGE**, obtuvo el grado de Dipl.-Kfm. en administración de empresas en la Universidad de Hamburgo, Alemania. Ocupa el cargo de Presidente Ejecutivo y Gerente General de Corporación Cervesur S.A.A. Es Presidente de las diversas empresas que conforman la Corporación Cervesur, así como presidente del directorio de Euromotors S.A., Altos Andes S.A., Euro Camiones, Euroinmuebles, EuroRenting S.A.C y de International Camiones del Perú S.A.. Es Presidente del Directorio de La Positiva Seguros y Reaseguros; La Positiva Vida Seguros y Reaseguros y de La Positiva Entidad Prestadora de Salud - EPS. Es director de Corporación Financiera de Inversiones (CFI), Ferreycorp S.A.A., y Ferreyros S.A., Transportes Barcino S.A., así como de Alianza Compañía de Seguros y Reaseguros y Alianza Vida Seguros y Reaseguros (Bolivia), entre otros. Es Past-presidente de la Sociedad Nacional de Industrias, director de Comex Perú y de la Cámara de Industria y Comercio Peruano-Alemana. Es miembro del Directorio de Corporación Aceros Arequipa desde el 24 de marzo de 2010.

Dado que el director Sr. **RICARDO CILLÓNIZ CHAMPÍN** forma parte de la plana gerencial, su trayectoria profesional se menciona en la parte correspondiente.

Cabe destacar que a lo largo del ejercicio los miembros del Directorio, atendiendo asuntos estratégicos que se les ha requerido, se han reunido en sesión más allá de las 12 sesiones regulares haciendo un total de 13 sesiones, en línea con los objetivos de la Compañía. La sesión de Directorio del mes de noviembre se realizó en la Planta de Pisco, luego de la cual los directores visitaron los nuevos equipos que se instalaron en la fábrica y recorrieron el lugar en donde se está construyendo la nueva acería. Por su parte, los Comités de Auditoría y Riesgos y el de Nombramientos, Retribuciones y Recursos Humanos, los cuales son integrados por miembros del Directorio, sesionaron en un total de 11 ocasiones a lo largo del año.

Adicionalmente y por considerarse de interés, se mencionan aquellas personas que durante los últimos años formaron parte en forma continua, del Directorio de la ex-Aceros Arequipa S. A. y eran a diciembre del 2019 directores de Corporación Aceros Arequipa S. A.

José Antonio Baertl Montori	desde marzo de 1988
Fernando Carbajal Ferrand	desde marzo de 1985
Ricardo Cillóniz Champín	desde marzo de 1985
Enrique Olazábal Bracesco	desde marzo de 1985

#### **PLANA GERENCIAL :**

Se detalla a continuación los integrantes de la plana gerencial de Corporación Aceros Arequipa S.A.; dado que una parte de sus miembros formaron parte de la ex Aceros Arequipa S.A., su antigüedad en el cargo considerará también el periodo laborado en la razón social antes indicada.

**Sr. RICARDO CILLONIZ CHAMPIN**, de profesión ingeniero civil y con una maestría en administración de empresas de Michigan State University; ocupó el cargo de Director Gerente desde enero de 1988. Es director en Rímac-Internacional Cía. de Seguros y Reaseguros, Transportes Barcino S.A., Celepsa S.A. entre otras. A partir del 1 de enero de 2007 asume la Presidencia Ejecutiva.

**Sr. TULIO SILGADO CONSIGLIERI**, de profesión ingeniero agrónomo de la Universidad Nacional Agraria, con estudios entre otros en Kellogg School of Management. Ocupa el cargo de Gerente General desde enero de 2015. Anteriormente fue Director Gerente General en Cerámica San Lorenzo, desde 1994 hasta 2015. Director en Cerámicas Cordillera Chile y Director Cerámica San Lorenzo Colombia. Gerente de Ventas para Centro América y Caribe de ICI (Imperial Chemical Industries), Gerente General de ICI Dominicana y Gerente de Agroquímico de ICI Perú de 1987 a 1994. Actualmente es Director de empresas entre ellas, Fondo Buenos Aires Quilmana SAC, Fruto del Monte SAC, Blue Valley, Pampa Bendita y Fábrica Peruana Eternit.

**Sr. AUGUSTO CORNEJO CAÑEDO**, ingeniero mecánico electricista, master en administración con mención en gestión empresarial y doctor en Ciencias Empresariales de la Universidad San Luis Gonzaga de Ica; ocupa el cargo de Gerente Central de Producción desde enero de 2016. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Laminación y Plantas Acabadoras y Superintendente de Laminación.

**Sra. MARIANA TALAVERA RUBINA**, de profesión ingeniero en Gestión Empresarial de la Universidad Nacional Agraria La Molina. Ocupa el cargo de Gerente de Cadena de Suministro, desde junio de 2018. Anteriormente ocupó puestos de gerencia local en áreas de compras y supply chain en empresas como Kimberly Clark, Intralot del Perú y ABInbev y el puesto de gerencia regional de compras en la empresa Kimberly Clark.

**Sr. GONZALO ARROSPIDE DEL BUSTO**, de profesión administrador de empresa, con post grados en ESAN y North Western University USA. Ocupa el cargo de Gerente Comercial desde diciembre de 1998; anteriormente laboró en Cerámica Lima S.A. desempeñando el cargo de Gerente Comercial.

**Sr. RICARDO GUZMAN VALENZUELA**, de profesión administrador de empresas con concentración en finanzas en The University of Texas at Austin, con un MBA en The University of Chicago Booth School of Business. Ha sido Gerente de Finanzas Corporativas de la Compañía desde julio del 2011 y ocupa el cargo de Gerente de Administración y Finanzas desde abril de 2017. Previamente fue Executive Director en Corporate and Investment Banking en BBVA y fue responsable de fusiones y adquisiciones para Perú. Anteriormente, estuvo trabajando en Finanzas Corporativas para diversas entidades financieras.

**Sr. DIEGO ARRÓSPIDE BENAVIDES**, de profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima y magíster en gestión de operaciones de la UPC. Ocupa el cargo de Gerente de Compras Estratégicas desde julio de 2017. Anteriormente ocupó puestos gerenciales en áreas de compras y logística en empresas como Engie Energía Perú, Peruana de Combustibles, BBVA Continental y British American Tobacco.

**Sr. MARCELO ZEVALLOS SÁNCHEZ**, de profesión abogado de la Universidad de Lima, con diplomados en Dirección Estratégica de las Organizaciones en la Universidad de Lima y en Dirección del Capital Humano en el TEC de Monterrey, ocupa el cargo de Gerente de Gestión Humana desde julio de 2017. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Gestión Humana para la unidad de negocio en Perú del Grupo NUTRESA de Colombia, Gerente de Recursos Humanos en Mondelez Perú S.A., Jefe de Recursos Humanos en Kimberly Clark Perú SRL. y como Asesor Legal Senior también en Kimberly Clark Perú S.A.

**Sr. RAFAEL CACERES GALLEGOS**, de profesión ingeniero electrónico, ocupa el cargo de Gerente de Informática, desde setiembre de 1999. Anteriormente se desempeñó como gerente de @Phone S.A. Hasta 1998 trabajó como gerente de operaciones de Americatel Perú S.A.

**Sr. FERNANDO BUSTAMANTE CILLÓNIZ**, de profesión ingeniero mecánico de Boston University, con un MBA de la Universidad de Piura. Ocupa el cargo de Gerente de Control Estratégico de Gestión desde el 2010. Anteriormente, se desempeñó como Consultor Interno, Jefe de Marketing de la Línea de Perfiles, Coordinador Corporativo de TQM, y como Jefe de PCI y Almacén de Suministros. Actualmente también es Director de Fundo San Fernando.

**Sr. RICARDO CILLONIZ REY**, de profesión ingeniero industrial de la Universidad de Lima, con un MBA en Kellogg School of Management y una maestría en ingeniería en McCormick School of Engineering. Ocupa el cargo de Gerente de Proyectos y Minería desde noviembre de 2010. Anteriormente, desde el 2005 hasta el 2010, se desempeñó como Gerente de Consultoría en Bain and Company – Reino Unido. Además, ocupó cargos en Deutsche Bank – Londres y South Pacific Business Development. Actualmente también es Director en Agroindustrias AIB S.A.

**Sr. FRANCISCO ALAYZA CAMARERO**, de profesión Abogado por la Universidad de Lima y Magíster en Finanzas y Derecho Corporativo por ESAN. Ocupa el cargo de Gerente de Asuntos Legales desde abril de 2018. Anteriormente ocupó puestos gerenciales en áreas Legales y de Cumplimiento en empresas como Inversiones Centenario, Komatsu-Mitsui, Praxair y como Director Legal LATAM en ESCO.

**Sr. HUMBERTO BARRAGÁN HERRERA**, es contador público colegiado de la Pontificia Universidad Católica del Perú - PUCP. Cuenta con un post título en auditoría interna, control de gestión y gestión de calidad otorgado por la Universidad de Lima, además de un post título en finanzas y normas internacionales de contabilidad otorgado por la Universidad ESAN. Fue Auditor Financiero Externo en la firma KPMG, Auditor Interno en Aliaxis Latinoamérica (grupo dedicado a la industria de tuberías, accesorios, válvulas plásticas y productos relacionados, para la construcción residencial, comercial e industrial) con sede en Costa Rica; Auditor Interno en la empresa de Construcción de Infraestructura Vial en Perú del Grupo H&H de Ecuador y Auditor Interno de empresas de Transporte de Energía Eléctrica en Perú del Grupo Empresarial ISA de Colombia. Fue docente a tiempo parcial de la facultad de ciencias contables de la PUCP. Es Gerente de Auditoría Interna desde diciembre de 2013.

Grado de vinculación por afinidad o consanguinidad entre Directores y Plana Gerencial:

1. Renee Cillóniz de Bustamante y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.
2. Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Cillóniz Rey tienen vinculación por consanguinidad en primer grado.
3. Ricardo Cillóniz Champín y Renee Cillóniz de Bustamante tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.

4. *Ricardo Bustamante Cillóniz y Fernando Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en segundo grado.*
6. *Ricardo Cillóniz Champín y Ricardo Bustamante Cillóniz tienen vinculación por consanguinidad en tercer grado.*

## INFORMACION COMPLEMENTARIA

### 1. CAPITAL SOCIAL

A. Capital Social (*)	:	S/	890,858,308
<i>íntegramente suscrito y pagado</i>			
B. Acciones de Inversión	:	S/	190,051,980
C. Número de acciones comunes	:		890,858,308
D. Valor nominal de la acción	:	S/	1.00
E. Acciones en poder de inversionistas nacionales	:		94.79%
Acciones en poder de inversionistas extranjeros	:		5.21%
F. Participación Accionaria en otras empresas	:		

<u>Empresa</u>	<u>Participación (%)</u>	<u>Nacionalidad</u>
- ACEROS AMERICA SPA	100.00	Chilena
- COMERCIAL DEL ACERO S. A.	99.99	Peruana
- TRANSPORTES BARCINO S. A.	99.92	Peruana
- ACERO INSTALADO S.A.C.	99.90	Peruana
- CORPORACION ACEROS AREQUIPA DE IQUITOS S.A.C.	99.90	Peruana
- TECNOLOGÍA Y SOLUCIONES CONSTRUCTIVAS S.A.C.	99.90	Peruana
- CORPORACION ACEROS DEL ALTIPLANO S.R.L.	99.00	Boliviana
- INMOBILIARIA COMERCIAL DE ACERO ARGENTINA S.A.C.	33.65	Peruana
- INMOBILIARIA COMERCIAL DE ACERO CAJAMARQUILLA S.A.C.	33.65	Peruana
- COMPAÑÍA ELECTRICA EL PLATANAL S. A.	10.00	Peruana

### 2. PRODUCCIÓN

A. Capacidad Instalada	:	1'200,000 TM
B. Utilización de planta	:	83%
C. Turnos de labor	:	3
D. Variación en la capacidad y sus causas	:	La capacidad mencionada es la nominal.

### 3. VENTAS

A. Ventas Netas	:	S/	2,729,515,453
Ventas Nacionales	:	S/	2,268,756,941 (83.1%)
Ventas al Exterior	:	S/	460,758,512 (16.9%)
B. Principales productos:			
Barras de Construcción y Alambrón	:	S/	2,080,173,413
Perfiles y Barras lisas	:	S/	279,341,614
Planchas, Bobinas y otros	:	S/	370,000,426

#### 4. PERSONAL

<b>Grupo</b>	<b>Cantidad de personal</b>
Ejecutivos	37
Jefes	130
Empleados	394
Obreros	486
<b>Total general</b>	<b>1,047</b>

Al comparar estas cifras con el ejercicio anterior; se aprecia una disminución de 20 colaboradores (-2%) con una mayor disminución en los grupos de ejecutivos (-5%) y empleados (-5%). En el 2018 se tuvo una reducción de 5% con respecto al 2017.

Del total del personal, 110 colaboradores (11%) se encuentran bajo el régimen de personal contratado, los 937 restantes se encuentran calificados como personal permanente.

#### 5. VALORES

Según Resolución de Gerencia General CONASEV N° 061-98-EF/94.11 quedaron inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores a partir del 23.02.98 las acciones comunes y de inversión de Corporación Aceros Arequipa S.A., cuya evolución durante el ejercicio 2019, se muestra a continuación:

##### A. Cotización Bursátil de Acciones Comunes:

<b>Mes</b>	<b>Apertura</b>	<b>Cierre</b>	<b>Máxima</b>	<b>Mínima</b>	<b>Promedio</b>
Enero	0.95	1.01	1.01	0.95	0.96
Febrero	1.01	1.02	1.02	1.00	1.01
Marzo	1.02	1.05	1.05	1.02	1.04
Abril	1.04	1.02	1.04	1.02	1.02
Mayo	1.01	1.00	1.01	1.00	1.00
Junio	1.00	1.00	1.04	1.00	1.02
Julio	1.00	1.07	1.07	1.00	1.05
Agosto	1.03	0.97	1.03	0.97	0.99
Setiembre	1.03	1.00	1.03	1.00	1.01
Octubre	1.00	1.04	1.05	1.00	1.00
Noviembre	1.02	1.05	1.05	1.00	1.01
Diciembre	1.07	1.11	1.11	1.05	1.07

##### B. Cotización Bursátil de Acciones de Inversión:

<b>Mes</b>	<b>Apertura</b>	<b>Cierre</b>	<b>Máxima</b>	<b>Mínima</b>	<b>Promedio</b>
Enero	0.70	0.77	0.77	0.68	0.72
Febrero	0.77	0.78	0.82	0.75	0.78
Marzo	0.78	0.82	0.83	0.76	0.80
Abril	0.80	0.76	0.81	0.75	0.78
Mayo	0.76	0.67	0.77	0.67	0.71
Junio	0.67	0.73	0.74	0.67	0.72



Julio	0.74	0.74	0.74	0.71	0.73
Agosto	0.71	0.64	0.73	0.62	0.67
Setiembre	0.64	0.67	0.70	0.64	0.67
Octubre	0.66	0.80	0.82	0.65	0.71
Noviembre	0.80	0.87	0.90	0.80	0.84
Diciembre	0.87	0.91	0.94	0.83	0.88

C. Valor Contable de la acción al cierre del Ejercicio: S/ 1.95

#### 6. ACCIONISTAS:

	<u>Participación</u>	<u>Origen</u>
- Accionista A	15.94%	Nacional
- Accionista B	10.96%	Bahamas
- Accionista C	8.53%	Nacional
- Accionista D	8.50%	Nacional
- Accionista E	5.47%	Nacional
- Accionista F	5.20%	Nacional
- Accionista G	2.82%	Nacional
- Accionista H	2.59%	Panamá
- Accionista I	2.27%	Nacional
- Accionista J	2.00%	Nacional

#### Acciones comunes

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	384	24.93
Entre 1% - 5%	13	20.48
Entre 5% -10%	4	27.70
Mayor al 10%	2	26.89
<b>Total</b>	<b>403</b>	<b>100.00</b>

#### Acciones de inversión

Tenencia	Número de titulares	Porcentaje de participación
Menor al 1%	2,324	62.31
Entre 1% - 5%	11	23.26
Entre 5% -10%	2	14.43
Mayor al 10%	0	0.00
<b>Total</b>	<b>2,337</b>	<b>100.00</b>