

	FORMATO	
	Código: FOR-GRE-RHH-006	Versión: 01
EVALUACIÓN CURRICULAR		

Evaluación Curricular para el Técnico
--

Nombre del Candidato: _____
Nombre del Evaluador: _____
Fecha: _____

1. Formación académica	Peso 50%
-------------------------------	-----------------

A. Nivel académico y estudios requeridos para el puesto (*):

Puntaje otorgado

Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto	30
Cuenta con 1 nivel superior al mínimo requerido	40
Cuenta con 2 o más niveles superiores al mínimo requerido	50

B. Especializaciones afines a las funciones

Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto	15
Tiene 1 programa de especialización (**) adicional al mínimo requerido	20
Tiene 2 o más programas de especialización (**) adicionales al mínimo requerido	25

C. Cursos afines a las funciones (*)**

Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto	15
Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido	20
Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido	25

2. Experiencia laboral general	Peso 20%
---------------------------------------	-----------------

A. Años de experiencia profesional general

Cumple con el mínimo requerido	64
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	80
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido	100

3. Experiencia específica	Peso 30%
----------------------------------	-----------------

A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:

Cumple con el mínimo requerido	50
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	55
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido	60

B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:

Cumple con el mínimo requerido	12
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	18
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido	20

C. Años de experiencia específica en el nivel específico como:

Cumple con el mínimo requerido	12
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	18
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido	20

CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Puntaje mínimo para el puesto tipo	65
Puntaje máximo para el puesto tipo	100

(*) Los niveles que se consideran son: Egresado, Bachiller, Titulado, Magister, Doctor. La puntuación a asignar corresponderá dependiendo del perfil de puesto convocado.

(**) Programas de Especialización: duración de acuerdo a lo establecido en el Anexo 01 Guía metodológica para el diseño de perfiles de puestos para entidades públicas - Resolución de Presidencia Ejecutiva 313-2017-SERVIR/PE.

(***) La mención a capacitación especializada en el MOF y en el Clasificador de Cargos de la SMV se refiere a capacitación focalizada o enfocada en el tema requerido.