

**FORMATO****Código: FOR-GRE-RHH-006****Versión: 01****EVALUACIÓN CURRICULAR****Evaluación Curricular para el Ejecutivo**

Nombre del Candidato: _____

Nombre del Evaluador: _____

Fecha: _____

1. Formación académica Peso 35%**A. Universitaria**

Puntaje otorgado

Cumple con el nivel mínimo (*) requerido en el perfil del puesto

60

Cuenta con nivel superior (*) al mínimo requerido

80**B. Especializaciones afines a las funciones**

Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto

5

Cuenta con 1 o más programas de especialización (**) adicionales al mínimo requerido

12**C. Cursos afines a las funciones (***)**

1 curso

4

2 o más cursos

8**2. Experiencia laboral general Peso 20%****A. Años de experiencia profesional general (desde la obtención del grado de bachiller)**

Cumple con el mínimo requerido

65

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

82

Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido

100**3. Experiencia específica Peso 45%****A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:**

Cumple con el mínimo requerido

51

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

64

Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido

78**B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:**

Cumple con el mínimo requerido

7

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

9

Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido

11**C. Años de experiencia específica en el nivel específico como: Coordinador o Especialista, Jefe o Director o nivel equivalente, o equivalencia:**

Cumple con el mínimo requerido

7

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

9

Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido

11

CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Puntaje mínimo para el puesto tipo	65
Puntaje máximo para el puesto tipo	100

(*) Los niveles que se consideran son: Egresado, Bachiller, Titulado, Magister, Doctor. La puntuación a asignar corresponderá dependiendo del perfil de puesto convocado.

(**) Programas de Especialización: duración de acuerdo a lo establecido en el Anexo 01 Guía metodológica para el diseño de perfiles de puestos para entidades públicas - Resolución de Presidencia Ejecutiva 313-2017-SERVIR/PE.

(***) La mención a capacitación especializada en el MOF y en el Clasificador de Cargos de la SMV se refiere a capacitación focalizada o enfocada en el tema requerido.