



PERÚ

Ministerio de Economía y Finanzas

SMV Superintendencia del Mercado de Valores

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES” y “AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD”

CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Nº	PROFESIONAL I DE DISEÑO DE PERFILES DE PUESTO – Unidad de Recursos Humanos - OGA	Punt. Mín	Punt. Máx.
1	<p style="text-align: center;">FORMACIÓN PROFESIONAL</p> <p>Aplicación: Para este puesto se otorgará una calificación de 6 puntos a quienes, al momento de la postulación, cuenten con la constancia de Egresado, 7 puntos a quienes, al momento de la postulación, cuenten con el grado de Bachiller y 8 puntos a quienes cuenten con Título Profesional en Administración de Empresas, Psicología, Ingeniería Industrial, Relaciones Industriales, Economía, Derecho, Gestión y Alta Dirección o afines por la formación profesional.</p>	6	8
2	<p style="text-align: center;">CAPACITACIÓN</p> <p>Aplicación: Capacitación en la Ley del Servicio Civil y/o Gestión de Recursos Humanos y/o Perfiles de Puesto o afines.</p> <p>Se otorgará una calificación de 7 puntos a aquellos postulantes que reúnan de 1 a 2 capacitaciones, 9 puntos a aquellos postulantes que reúnan de 3 a 4 capacitaciones y 11 puntos a aquellos postulantes que reúnan de 5 a más capacitaciones.</p>	7	11
3	<p style="text-align: center;">EXPERIENCIA</p> <p>Aplicación: Experiencia general no menor de un (01) año en el sector público y/o privado y no menor de seis (06) meses de experiencia específica en puestos y/o funciones afines, o relativas a la gestión de recursos humanos, en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p> <p>Se asignarán 6 puntos para aquellos postulantes que tengan experiencia general no menor de un (01) año en el sector público y/o privado y de seis (06) meses y menor a un (01) año de experiencia específica en puestos y/o funciones afines, o relativas a la gestión de recursos humanos, en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p> <p>Se asignarán 8 puntos para aquellos postulantes que tengan experiencia general no menor de un (01) año en el sector público y/o privado y un (01) año de experiencia específica en puestos y/o funciones afines, o relativas a la gestión de recursos humanos, en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p> <p>Se asignarán 10 puntos para aquellos postulantes que tengan experiencia general no menor de un (01) año en el sector público y/o privado y dos (02) años o más de experiencia específica en puestos y/o funciones afines, o relativas a la gestión de recursos humanos, en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p>	6	10
4	<p style="text-align: center;">CONOCIMIENTOS DE COMPUTACIÓN</p> <p>Definición y Aplicación: Se regirá en función al conocimiento, con el que cuenta el postulante, de las herramientas de ofimática. Dicha sección tendrá una calificación de 1 punto para los postulantes que cuenten con el nivel intermedio.</p>	1	1
PUNTUACIÓN TOTAL - EVALUACIÓN CURRICULAR		20	30