

## REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

Bayer S.A.

Ejercicio:

2017

Página Web:

<http://andina.bayer.com/es/acerca-de-bayer/bayer-en-peru/>

Denominación o Razón Social  
de la Empresa Revisora: <sup>1</sup>

No cuenta con auditoría externa

RPJ

## Sección A: Implementación de acciones de Sostenibilidad Corporativa

### Pregunta A.1

	SI	NO	Explicación:
¿La sociedad se ha adherido voluntariamente a estándares de buenas prácticas en materia de Sostenibilidad Corporativa?	X		Nuestra empresa es subsidiaria de Bayer Gesellschaft fuer Beteiligungen mbH, (Alemania) y opera sus divisiones asumiendo así diferentes adhesiones corporativas.

En caso de ser afirmativa la respuesta indicar el estándar y fecha de adhesión:

Estándar	Fecha de adhesión
WBCSD (World Business Council for Sustainable Development)	01/01/1997
Iniciativa Responsible Care	01/01/1994
Iniciativa "Together for Sustainability" (TfS)	01/01/2011
Iniciativa "Pharmaceutical Supply Chain" (PSCI)	01/01/2006
Global Reporting Initiative (GRI)	01/01/2001
GRI GOLD Community	01/01/2004
German Sustainability Code	01/01/2011
The UN Global Compact	01/01/2000
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas	01/01/2016

En caso de elaborar informes o reportes de sostenibilidad distintos al presente reporte, indique la información siguiente:

Estos reportes se elaboran:	SI	NO
<i>Voluntariamente</i>	X	
<i>Por exigencia de inversionistas</i>		
<i>Por exigencia de instituciones públicas</i>		
<i>Otros (detalle):</i>		

Dichos informes o reportes pueden ser de acceso a través de:

<i>El Portal de la SMV</i>	
<i>Página web corporativa</i>	X
<i>Redes Sociales</i>	
<i>Otros / Detalle</i>	

**Pregunta A.2**

	SI	NO	Explicación:
¿La sociedad tiene una política corporativa que contemple el impacto de sus actividades en el medio ambiente?	X		Hemos adquirido diversos compromisos ambientales reflejados a través de diferentes documentos de gestión como la Política Corporativa de Sostenibilidad, la Política Integrada HSE y la Política HSE Regional

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.2 indicar el documento societario en el que se regula dicha política y el órgano que lo aprueba.

Documento	Órgano
1. Política Integrada HSE	1. Dirección de HSE Andino – CFO BAYER Andino
2. Política Corporativa de Sostenibilidad	2. Member of the Board of Management responsible for Human

b. ¿La sociedad cuantifica las emisiones de gases de efecto invernadero que son generadas en sus actividades (huella de carbono)?

SI  NO

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

c. ¿La sociedad cuantifica y documenta el uso total de la energía utilizada en sus actividades?

SI  NO

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

Nuestro consumo energético en 2017 fue de 289 703 kWh.

d. ¿La sociedad cuantifica y documenta el total de agua utilizada (huella hídrica) en sus actividades?

SI  NO

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

Nuestro consumo de Agua en 2017 fue 2,600 m3.

e. ¿La sociedad cuantifica y documenta los residuos que genera producto de sus actividades?

SI  NO

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

--

**Pregunta A.3**

	SI	NO	Explicación:
¿La sociedad tiene una política para promover y asegurar los principios y derechos fundamentales en el trabajo de sus colaboradores? <sup>1</sup>	X		Hemos adquirido compromisos en relación a los principios y derechos de nuestros colaboradores reflejados a través del Reglamento Interno de Trabajo, la Política de Cumplimiento Corporativo, la Política Corporativa de Derechos Humanos y la Política Regional de Discapacidad.

<sup>1</sup> De acuerdo con la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, adoptada en 1998, los principios y derechos se encuentran comprendidos en las siguientes cuatro categorías: (i) la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, (ii) la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, (iii) la abolición del trabajo infantil y, (iv) la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.3 indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano
1. Reglamento Interno de Trabajo 2. Política de Cumplimiento Corporativo	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo Organización de Compliance Interna – BAYER AG

b. ¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?

SI  NO

En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el área encargada de llevar el registro y de quien depende jerárquicamente dicha área.

Área encargada	Depende jerárquicamente de
HSE	Gerencia General / Gerencia Regional de HSE

c. ¿La sociedad tiene un plan de capacitación o formación para sus colaboradores?

SI  NO

En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el órgano societario que aprueba dicho plan y la periodicidad con que evalúa el cumplimiento de dicho plan:

Órgano	Periodicidad de evaluación
Recursos Humanos	Anualmente

d. ¿La sociedad realiza encuestas o evaluaciones referentes al clima laboral?

SI  NO

De ser afirmativa su respuesta indique los resultados obtenidos:

En 2017 la encuesta de Clima laboral contó con una participación de 163 colaboradores equivalente al 96%. Dentro de los resultados principales tenemos 86% de favorabilidad en el indicador Engagement (Compromiso).

**Pregunta A.4**

	SI	NO	Explicación:
¿La sociedad tiene una política que establece los lineamientos básicos para su relación con las comunidades con las que interactúa?	X		Hemos establecido los lineamientos básicos para su relación con las comunidades a través de la Política Corporativa de Sostenibilidad.

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.4 indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano
Política Corporativa de Sostenibilidad (Global)	Member of the Board of Management responsible for Human Resources, Technology and Sustainability - BAYER AG

b. ¿La sociedad ha afrontado conflictos sociales (huelgas, marchas, otros) en la comunidad donde tiene sus actividades principales a consecuencia de sus operaciones?

SI  NO

En caso de que su respuesta sea afirmativa, explique el impacto de dichos conflictos sociales en la actividad de la sociedad.

c. ¿La sociedad trabaja en colaboración con la comunidad en la creación conjunta de valor, incluyendo la identificación y solución de sus principales problemas comunes?

SI  NO

d. ¿La sociedad invierte en programas sociales en la comunidad donde tiene sus actividades principales?

SI  NO

De ser afirmativa su respuesta, indique el porcentaje que representa su inversión en dichos programas respecto a los ingresos brutos, según los estados financieros de la sociedad:

(%) Ingresos Brutos	
---------------------	--

**Pregunta A.5**

	SI	NO	Explicación:
¿La sociedad tiene una política que establece los lineamientos básicos para gestionar la relación con sus proveedores?	X		Hemos adquirido compromisos sobre la gestión con nuestros proveedores reflejados a través de diferentes documentos de gestión como la Política Regional de Compras, la Política de Cumplimiento Corporativo y el Código Corporativo de Conducta de Proveedores.

a. En caso de ser afirmativa su respuesta a la pregunta A.5 indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano
1. Política Regional de Compras 2. Política de Cumplimiento Corporativo	1. Gerencia Regional de Compras / CFO 2. Organización de Compliance Interna – Bayer AG

b. ¿La sociedad lleva un registro actualizado de sus proveedores?

SI  NO

En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el área encargada de llevar el registro y de quien depende jerárquicamente dicha área.

Área encargada	Depende jerárquicamente de
Área de Compras	Gerencia Regional de Compras

c. ¿La sociedad tiene un criterio para la selección de proveedores que contemple aspectos éticos y el cumplimiento de la legislación laboral?

SI  NO

d. ¿La sociedad tiene una política de compra o contratación que seleccione a proveedores que cumplen con estándares de gestión sostenible o medios ambientales?

SI  NO



**Pregunta A.6**

	SI	NO	Explicación:
¿La sociedad tiene una política que establece los lineamientos básicos para la gestión de las relaciones con sus clientes?	X		Hemos adquirido compromisos sobre la gestión con nuestros clientes reflejados a través de diferentes documentos de gestión como la Política Comercial, la Política de Devoluciones, la Política de Créditos y Cobranza y el Manual de Libre Competencia

a. En caso de ser afirmativa su respuesta indicar el documento societario en el que se regula esta política y el órgano que aprueba este documento.

Documento	Órgano
1. Política Comercial 2. Política de Devoluciones	1. Gerencias de División, LBS Representative / Región Andina 2. Gerencias de División, Head Order to Cash/ Región Andina

b. ¿La sociedad lleva un registro actualizado de reclamos de sus clientes?

SI

NO

Área encargada	Depende jerárquicamente de
1. Distribución y Almacenaje 2. Área de Control de Calidad	1. Head Supply Chain Management PH, CH, MC & AH 2. Calidad Regional

c. ¿La sociedad cuenta con canales de atención permanentes para la atención al público y para la recepción de sugerencias y reclamos relativos a los productos y servicios que brinda?

SI

NO

d. ¿La sociedad ha recibido algún reconocimiento por la calidad en el servicio de atención a sus clientes?

SI

NO

En caso de ser afirmativa su respuesta indique los reconocimientos obtenidos:

Si, Eckerd, de la cadena de boticas INKAFARMA, realizó la evaluación de nivel de servicio de sus proveedores en el año 2017 y como resultado obtuvimos el nivel de Excelencia.