

Evaluación Curricular para el Profesional

Nombre del Candidato:

Nombre del Evaluador:

Fecha:

1. Formación académica Peso 35%

A. Grado(s) / situación académica y estudios requeridos para el puesto:	Puntaje otorgado
Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto	60
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido	70
Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido	80
B. Especializaciones afines a las funciones	
Cuenta con el/los programas mínimos requeridos en el perfil del puesto	9
Tiene 1 programa de especialización adicional al mínimo requerido	10
Tiene 2 o más programas de especialización adicionales al mínimo requerido	12
C. Cursos afines a las funciones	
Cuenta con el/los cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto	5
Tiene 1 curso adicional al mínimo requerido	6
Tiene 2 o más cursos adicionales al mínimo requerido	8

2. Experiencia laboral general Peso 20%

A. Años de experiencia profesional general	
Cumple con el mínimo requerido	65
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	80
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido	100

3. Experiencia específica Peso 45%

A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:	
Cumple con el mínimo requerido	44
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	65
Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido	80
B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	
Cumple con el mínimo requerido	7
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	8

Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido

10

C. Años de experiencia específica en el nivel específico como:

Cumple con el mínimo requerido

7

Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido

8

Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido

10

CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Puntaje mínimo para el puesto tipo	65
Puntaje máximo para el puesto tipo	100