



PERÚ

Ministerio de Economía y Finanzas

SMV Superintendencia del Mercado de Valores

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES” y “AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD”

CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

Nº	PROFESIONAL II DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO Y CAPACITACIÓN – Unidad de Recursos Humanos - OGA	Punt. Mín	Punt. Máx.
1	<p align="center">FORMACIÓN PROFESIONAL</p> <p>Aplicación: Para este puesto se otorgará una calificación de 6 puntos a quienes, al momento de la postulación, cuenten con el grado de Bachiller y 7 puntos a quienes cuenten con Título Profesional en Psicología, Administración de Empresas, Relaciones Industriales, Economía, Contabilidad, Derecho, Ingeniería Industrial, Gestión y Alta Dirección o afines por la formación profesional.</p>	6	7
2	<p align="center">CAPACITACIÓN</p> <p>Aplicación: Capacitación en la Ley del Servicio Civil y capacitación en Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Rendimiento o afines.</p> <p>Se otorgará una calificación de 7 puntos a aquellos postulantes que reúnan de 1 a 2 capacitaciones, 9 puntos para los que reúnan de 3 a 4 capacitaciones y 11 puntos a los que reúnan de 5 a más capacitaciones.</p>	7	11
3	<p align="center">EXPERIENCIA</p> <p>Aplicación: Experiencia general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado; y no menor de dos (02) años de experiencia específica en puestos y/o funciones afines en el sector público y/o privado, de los cuales seis (06) meses de experiencia en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p> <p>De preferencia, seis (06) meses de experiencia específica participando en la implementación de la gestión del rendimiento en el sector público.</p> <p>Se asignarán 6 puntos para aquellos postulantes que tengan experiencia general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado; y dos (02) años de experiencia específica en puestos y/o funciones afines en el sector público y/o privado, de los cuales seis (06) meses de experiencia en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p> <p>Se asignarán 8 puntos para aquellos postulantes que tengan experiencia general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado; y tres (03) años de experiencia específica en puestos y/o funciones afines en el sector público y/o privado, de los cuales seis (06) meses de experiencia en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p> <p>Se asignarán 10 puntos para aquellos postulantes que tengan experiencia general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado; y de cuatro (04) a más años de experiencia específica en puestos y/o funciones afines en el sector público y/o privado, de los cuales seis (06) meses de experiencia en el sector público. El nivel mínimo de experiencia requerida se considera desde Prácticas Profesionales o superior.</p> <p>Se otorgará 1 punto adicional a los postulantes que cuenten con seis (06) meses de experiencia específica participando en la implementación de la gestión del rendimiento en el sector público.</p>	6	11
4	<p align="center">CONOCIMIENTOS DE COMPUTACIÓN</p> <p>Definición y Aplicación: Se regirá en función al conocimiento, con el que cuenta el postulante, de las herramientas de ofimática. Dicha sección tendrá una calificación de 1 punto para los postulantes que cuenten con el nivel intermedio.</p>	1	1
PUNTUACIÓN TOTAL - EVALUACIÓN CURRICULAR		20	30