

**ANEXO**  
**CIRCULAR N° 354-2018-SMV/11.1**

**Razón Social:**

**Cineplex S.A.**

**Fecha:**

**05 de setiembre de 2018**

**Indicaciones:**

Es necesario completar en formato Microsoft Word todos los datos o información del formulario para cumplir con el fin del presente requerimiento. Únicamente puede omitirse el llenado de las secciones “Comentarios o información adicional”.

Para dichos efectos, corresponde citar el principio 20 del Código de Buen Gobierno Corporativo, poniendo especial énfasis en el último párrafo.

***“Principio 20: Operatividad del Directorio***

*El Directorio cuenta con un plan de trabajo que contribuye a la eficiencia de sus funciones. El número y la programación de las sesiones ordinarias permiten cumplir adecuadamente con dicho plan de trabajo y efectuar el debido seguimiento del desempeño de la sociedad en sus aspectos relevantes.*

*La sociedad brinda a sus directores los canales y procedimientos necesarios para que puedan participar eficazmente en las sesiones de Directorio, inclusive de manera no presencial. El presidente del Directorio vela para que los directores reciban información suficiente previamente a las sesiones.*

*El Directorio evalúa regularmente y de manera objetiva, al menos una vez al año, su desempeño como órgano colegiado y el de sus miembros. Es recomendable que en dicha evaluación se alterne la metodología de la autoevaluación con la evaluación realizada por asesores externos”.*

Como se observa, el propósito del último párrafo del principio 20 citado es que exista un debido seguimiento al desempeño del Directorio de una sociedad y de cada uno de sus miembros, con la finalidad de que dicho órgano colegiado realice sus funciones bajo un sistema de evaluación y medición permanente que permita un actuar eficiente y transparente.

Así, la aplicación de mecanismos de medición de la gestión de una sociedad, como es el caso del sistema de autoevaluación alternado con la evaluación realizada por asesores externos, contribuye favorablemente en los resultados económicos y valor de la sociedad, tiene relación o evidencia la existencia de un adecuado sistema de control interno y de gestión de riesgos, y entre otros aspectos puede ser un factor que es apreciado por el mercado y por los grupos de interés que se relacionan con la sociedad (accionistas, clientes, proveedores, comunidad, Estado, entre otros).

1. Indicar los motivos por los cuales el Directorio de su representada <b>NO AUTOEVALÚA</b> su desempeño como órgano colegiado <b>NI EVALÚA</b> el de cada uno de sus miembros.
---

<b>Respuesta:</b> En virtud a lo establecido en el Principio 20 del Pilar II, numeral II.11.1 del “Reporte de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas”, la empresa viene considerando la implementación de un proceso de auto evaluación del Directorio de la Sociedad, que determine no solo el cumplimiento de criterios formales, sino que
--

adicionalmente, promueva mejoras en el desempeño de dicho órgano, así como en la gestión societaria de nuestra compañía.

2. Indicar qué órgano de su representada decidió que el Directorio **NO AUTOEVALÚE** su desempeño como órgano colegiado **NI EVALÚE** el de cada uno de sus miembros, la oportunidad de dicho acuerdo y el documento en el cual consta el mismo.

**Respuesta:** N/A

2.1 Órgano que aprobó: N/A

2.2 Fecha del acuerdo (dd/mm/aaaa): N/A / /

2.3 Documento en el que consta dicho acuerdo sobre NO realizar dichas evaluaciones:

N/A

3. Considerando que el Directorio de su representada **NO AUTOEVALÚA** su desempeño como órgano colegiado **NI EVALÚA** el de cada uno de sus miembros, indique **QUÉ ÓRGANO O PERSONA, INTERNA O EXTERNA, O QUÉ ENTIDAD REALIZA LA EVALUACIÓN** del colegiado y de cada uno de sus miembros y cómo, en ambos casos, se mide el desempeño del Directorio.

**Respuesta:**

3.1. Indicar qué órgano o persona, interna o externa, o qué entidad realiza la evaluación del Directorio como órgano colegiado y de cada uno de sus miembros:

N/A

3.2. ¿Cómo se mide el desempeño del Directorio y el de cada uno de sus miembros el órgano o persona, interna o externa, o la entidad que realiza la evaluación?:

N/A

4. En el supuesto que el Directorio de su representada (i) no se autoevalúe ni evalúe a cada uno de sus miembros o, (ii) que ningún órgano o persona, interna o externa, o entidad realice la evaluación del colegiado y de cada uno de sus miembros; sírvase explicar lo siguiente:

4.1. De qué manera se mide el desempeño del Directorio

La Sociedad busca a través del mercado, retroalimentarse, respecto de la gestión social a cargo de su Directorio, así como de la contribución que realiza con la finalidad de alcanzar sus fines y responsabilidades, especialmente con sus accionistas, inversionistas, colaboradores, y la sociedad. De esta manera, el Directorio utiliza esta información, que es recibida en los espacios de interacción como las sesiones de Junta General de Accionistas, para evaluarse a sí mismo y mejorar su gestión.

4.2. ¿Precise si es de interés de su representada que determinado órgano o persona, interna o externa, o entidad realice dicha evaluación?

Agradeceríamos tener en cuenta lo establecido en el punto 1

4.3. Para el ejercicio 2018, ¿es finalidad o no de su representada implementar la evaluación regular y objetiva del Directorio y de cada uno de sus miembros prevista en el último párrafo del Principio 20 del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas? Explique su respuesta ya sea en sentido afirmativo o negativo.

Agradeceríamos tener en cuenta lo establecido en el punto 1